Informe de SOSTENIBILIDAD



Equipos y Controles Industriales S.A.

Un aliado que impulsa la economía sostenible en la industria

ECI S.A.

contenido

Nosotros 3
Cadena de Valor 6
Nuestros Grupos de Interés 7
Unidades de Negocio 9
Nuestras marcas 10
Nuestras Certificaciones y Acreditaciones 10
Casos de Éxito en Soluciones de Descarbonización 11

I. Presentación Institucional 14
II. Carta Institucional 16
III. Alcance y Enfoque del Informe 17
IV. Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 18

1. Gobernanza y Ética Empresarial 19
1.1. Transparencia, Cumplimiento y Gestión del Riesgo 20
2. Derechos Humanos y Cultura Organizacional 22
3. Desempeño Ambiental 24
3.1. Emisiones de GEI (GRI 305-1) 24
3.2. Gestión del Agua (GRI 303-1) 28
3.3. Gestión de Residuos (GRI 306-2) 29
4. Desempeño Social 31
4.1. Seguridad y Salud en el Trabajo (GRI 403) 31
4.2. Talento Humano (GRI 401-1) 36
5. Relación con Clientes y Comunidad (GRI 416-1) 40
6. Sostenibilidad Económica y Generación de Valor 2025 41
7. Anexos Técnicos 43
7.1. Matriz de Indicadores GRI Reportados 44
7.2. Declaración de Conformidad 45

Nosotros

EQUIPOS Y CONTROLES INDUSTRIALES S.A. - ECI S.A.

NIT 860.055.583-9

SEDES:

BOGOTÁ D.C



SEDE BOGOTÁ D.C.

ZONA CENTRO

Calle 23 No. 116 - 31 , Piso 4

Centro de Distribución y Servicios

CDS Bodega 32 - 33

BARRANCABERMEJA



SEDE BARRANCABERMEJA

ZONA ORIENTE

Tv 49ª No. 10-01

Edificio Terzetto Living Center - Ofc 608

CALI



SEDE CALI

ZONA SUR

Cra. 40 No. 6-50 , Local 2ª

Edificio Torres de la Plazuela Etapa 1 Torre A

SECTOR ECONÓMICO

- Comercial
- Servicios de ingeniería

ACTIVIDAD COMERCIAL PRINCIPAL (4659)

Brindamos soluciones integrales de alta tecnología, ingeniería, ejecución de proyectos, suministros, servicios y soporte técnico especializado en Instrumentación y Automatización Industrial.

NUESTROS VALORES



CIFRAS 2025

Nuestros Clientes 2025

895

Nuestro índice de satisfacción del cliente alcanza el

94,4 %

Proveedores

1.327

Nacionales

1.249 (94,1 %)

Internacionales

78 (5,9%)

Nuestros Colaboradores 2025

129

Hombres

70 (54%)

Mujeres

59 (46%)

El 46% de nuestro equipo está integrado por mujeres.

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipo de Contrato	Cantidad	Porcentaje
Colaboradores Contrato Indefinido	106	82%
Colaboradores Contrato Temporal Fijo / Obra o Labor	23	18%

INVENTARIO GEI 2025 (GHG PROTOCOL)



Alcance 1
16,50
tCO_2e

Alcance 2
8,26
tCO_2e





Alcance 3
1.551,59
tCO_2e

Total Emisiones GEI

1.576,35 tCO_2e

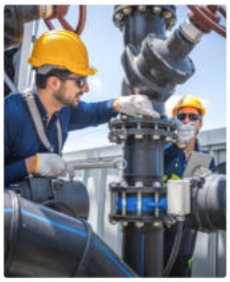
Cadena de Valor

Nuestra cadena de valor integra todas las etapas del desarrollo de proyectos de automatización industrial, desde la concepción y el diseño de la solución hasta su implementación, puesta en marcha y acompañamiento. Desarrollamos cada proyecto de acuerdo con las necesidades y requerimientos específicos de nuestros clientes, garantizando altos estándares de calidad, eficiencia y confiabilidad. Nuestro compromiso es generar valor compartido mediante soluciones inovadoras que contribuyan al crecimiento y la competitividad de nuestros clientes.

GENERAMOS IMPACTO DIRECTO EN LA OPERACIÓN DE NUESTROS CLIENTES:



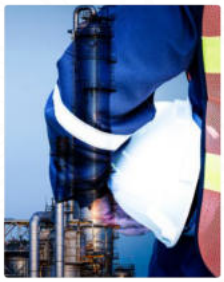
AUMENTAMOS LA EFICIENCIA OPERATIVA



REDUCIMOS COSTOS DE MANTENIMIENTO



MEJORAMOS LA CONFIABILIDAD DE LOS PROCESOS



OPTIMIZAMOS LA SEGURIDAD INDUSTRIAL



MAXIMIZAMOS LA DISPONIBILIDAD DE ACTIVOS

¿POR QUÉ ELEGIR ECI?

Más de 63 años impulsando la eficiencia y confiabilidad de la industria colombiana, ofreciendo soluciones integrales en instrumentación, automatización, control y mantenimiento industrial.

REPRESENTACIÓN DE LAS MARCAS LÍDERES A NIVEL GLOBAL

SOLUCIONES PARA LAS INDUSTRIAS MÁS REPRESENTATIVAS DEL MERCADO

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN CERTIFICADO BAJO LOS ESTÁNDARES INTERNACIONALES

MODELO DE VENTA CONSULTIVA Y ASESORÍA EXPERTA

LABORATORIO DE METROLOGÍA

En Equipos y Controles Industriales S.A. contamos con acreditación ONAC, vigente a la fecha, con código de acreditación 10-LAC-024 y 10-LAB-024, bajo la norma ISO/IEC 17025:2017.

CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES NORMATIVOS INTERNACIONALES

Nuestros Grupos de Interés

PARTES INTERESADAS DE ECI S.A.

Nuestros grupos de interés o stakeholders han sido actualizados, conócelos a continuación:

Grupos de Interés
Subgrupos de Interés

Parte Interesada (Interna):

Propietarios - Accionistas

- Accionistas
- Junta Directiva

Alta Dirección

- Gerencia General
- Gerencia Comercial
- Gerencia Financiera

Comités Organizacionales

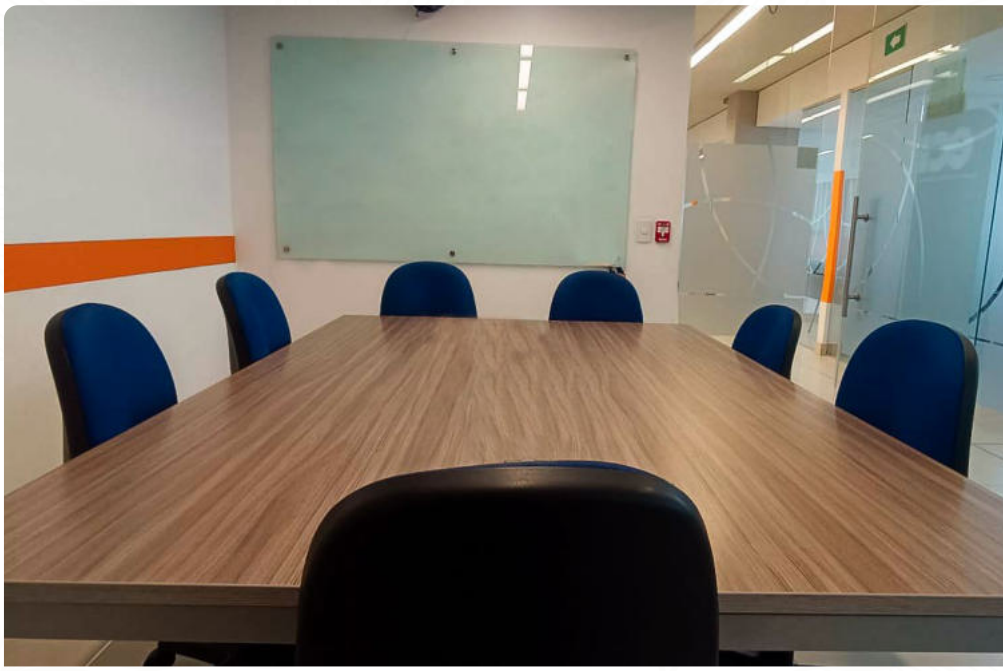
- COPASST
- Comité de Convivencia Laboral
  Comité de Seguridad Vial
- Brigada de Emergencias
- Comité de Bienestar
- Comité de Ética
- Comité de Aplicaciones
- Comité de Riesgo
- Organizacional

Trabajadores y sus Representantes

- Personal de Planta
- Personal transitorio de Proyectos y Servicios
- Integrantes de Comités por parte de los Trabajadores

Procesos Organizacionales

- Procesos Estratégicos
- Procesos Misionales
- Procesos de Apoyo



Grupos de Interés
Subgrupos de Interés

Parte Interesada (Externa):

Representados

- Acuerdos Comerciales
- Contratos de Representación
- Contratos de Distribución

Proveedores y Contratistas

- Productos, Servicios e Insumos
- Contratistas y sus Trabajadores

Clientes

- Minería
- Educación
- Farmacéutica
- Manufactura
- Aceites
- Alimentos y
- Bebidas
- Industrias (papeleras, aceros, azucareras, cosméticos)
- Tratamientos de Aguas
- Distribución
- y transformación de energía eléctrica

Proveedores y Contratistas con Impacto al SG-SST

- ARL
- EPS
- IPS
- Fondos de Pensiones
- Cajas de Compensación Familiar
- Intermediador de Seguros
- Entidades y Personal de Capacitación y Entrenamiento en Aspectos SST

Asociaciones Gremiales

- Aciem
- Anraci
- Andesco
- Acotepac
- Asocaña
- Asoleche

Competidores

- Personas jurídicas que ofrecen bienes y servicios similares al portafolio de Equipos y Controles Industriales S.A.

Vecinos - Comunidad

- Las Asociaciones Sindicales
- Comunidades locales, étnicas e indígenas
- Las Juntas de Acción Comunal
- Entidades Sin Ánimo de Lucro
- Organizaciones No Gubernamentales

Autoridades Legales y Reglamentarias

- SENA
- Superintendencias de Sociedades
- DIAN
- Ministerio de Salud
- Entes de control
- Banco de la República
- Ministerio de Trabajo
- DANE
- Entes acreditadores
- Ministerio de Hacienda y Crédito Público
- Consejos Profesionales
- UIAF
- UGPP
- Entes de control ambiental
- Organismos de Control y Vigilancia Local o Distrital
- ONAC
- Fuerza Pública (Fuerzas Militares y Policía Nacional)

Sociedad

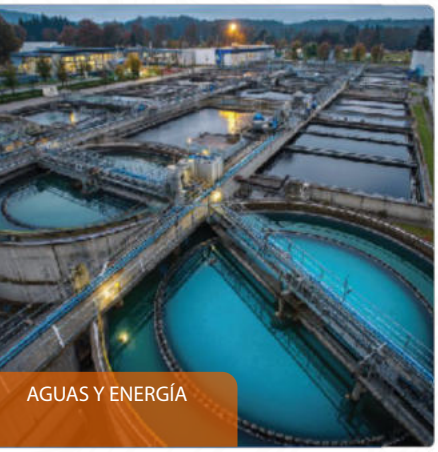
- Sociedad en General
- Aprendices y Practicantes
- Familias de los Trabajadores
- El Ambiente
- Las Generaciones Futuras



Unidades de Negocio


PROYECTOS Y SERVICIOS


PETRÓLEO Y GAS


AGUAS Y ENERGÍA


CANALES DE DISTRIBUCIÓN


CONFIABILIDAD Y CONTROL DE CALIDAD


LABORATORIO DE METROLOGÍA


INDUSTRIA

SECTORES QUE ATENDEMOS


OIL & GAS


ENERGÍA


ALIMENTOS Y BEBIDAS


CEMENTO


INDUSTRIA AZUCARERA


PULPA Y PAPEL


QUÍMICO


MINERÍA


MANUFACTURA


INDUSTRIA SIDERÚRGICA


INDUSTRIA DEL VIDRIO


TRATAMIENTO DE AGUAS


INDUSTRIA FARMACÉUTICA


INDUSTRIA COSMÉTICA


INDUSTRIA CERVECERA

Nuestras Marcas

Trabajamos de la mano con marcas de talla mundial brindando soluciones de alta tecnología.



INSTRUMENTACIÓN INDUSTRIAL Y AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS

KROHNE · SENTRY · H&M · ThermoFisher SCIENTIFIC · PAC · DRESSER UTILITY SOLUTIONS · WIKA · HUAWEI · ABB · AVEVA



METROLOGÍA DIMENSIONAL Y CONTROL DE CALIDAD

Mitutoyo · ElektroPhysik



VÁLVULAS, POSICIONADORES Y ACTUADORES

FLOWSERVE · Limitorque · EMERSON · CIRCOR · MAX-SEAL · FLOWSAFE · ABO valve · KIMRAY · KOSO · DRESSER UTILITY SOLUTIONS · PROTEGO · NEB



SOLUCIONES DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y SISTEMAS ELÉCTRICOS

GE INDUSTRIAL MOTORS · PHOENIX CONTACT · EATON



SISTEMAS DE COMBUSTIÓN, DETECCIÓN DE INCENDIOS, GASES TÓXICOS Y COMBUSTIBLES

Honeywell · Honeywell MAXON · Honeywell Kromschröder · Honeywell HAUCK · Honeywell RAE · Honeywell ECLIPSE · NOTIFIER by Honeywell · BW Technologies



INGENIERÍA DE MANTENIMIENTO Y CONTROL DE PROCESOS

EXTECH · FLIR · Raytek

Nuestras Certificaciones y Acreditaciones

CERTIFICACIONES

CCS ISO 9001 GC 365 · CCS ISO 45001 GS 1040 · CCS ISO 14001 GA 358

ACREDITACIONES LABORATORIO

ONAC ACREDITADO ISO/IEC 17025:2017 10-LAC-024 · ONAC ACREDITADO ISO/IEC 17025:2017 10-LAB-024 · eci EQUIPOS Y CONTROLES INDUSTRIALES S.A. · RUC® Registro Uniforme para Contratistas · SELLO VERDE DE VERDAD

Casos de Éxito en Soluciones de Descarbonización

CASO DE ÉXITO 1: MIGRACIÓN CONTROL DE COMBUSTIÓN CALDERA BIOGAS EN LEVAPAN - TULUÁ

DESAFÍO

Una de las calderas (caldera de biogas) del cliente Levapan - Tuluá, requiere migración de control de combustión por obsolescencia tecnológica.

SOLUCIÓN IMPLEMENTADA

Se diseñó e implementó una solución de control de combustión que incluyó:

- Reemplazo de sistema de control de combustión por el nuevo SLATETM.
- Instrumentación de presión y nivel para optimizar la operación del proceso.
- Desarrollo de algoritmos de control que ajustan automáticamente la posición de actuadores en una curva de combustión caracterizada para un rango de emisiones permitidas.

RESULTADOS OBTENIDOS

- Combustión estable con emisiones controladas dentro del rango permitido.
- Eficiencia de la combustión alrededor del 91%.
- Incremento en la disponibilidad y confiabilidad del sistema al reducir el desgaste mecánico de los equipos.
- Incremento funcional del turndown del quemador.
- Aumento en la eficiencia en la combustión de Biogas.
- Mayor capacidad de monitoreo, trazabilidad y toma de desiciones basada en datos.

IMPACTO EN DESCARBONIZACIÓN

La estabilización de la combustión y el mantenimiento de las emisiones dentro de los límites establecidos contribuyen directamente a la reducción de la huella de carbono de la operación, al disminuir las emisiones de CO_2 asociadas al consumo de combustible y evitar condiciones de combustión ineficiente que generan mayores pérdidas energéticas. Adicionalmente, la eficiencia de combustión alcanzada, cercana al 91%, incrementa el aprovechamiento energético del comustible, reduciendo la intensidad de carbono por unidad de energía útil producida.

COMBUSTIÓN - 2/4/24 15:48

TH	176,3 °C	RENbr	91,3 %
O2	4,0 %	qAbr.	8,7 %
CO	6 ppm	TA	31,5 °C
REN	91,3 %	qA	8,7 %
COcorr	7 ppm	Tiro	-0,462 mbar
CO2	8,34 %	COamb	----ppm
λ	1,24	td	61,3 °C

CASO DE ÉXITO 2: CALIBRACIÓN CURVA DE COMBUSTIÓN PARA DOS COMBUSTIBLES (GAS NATURAL Y PETRÓLEO) EN BUENCAFÉ - CHINCHINA - CALDAS

DESAFÍO

Realizar el ajuste a las curvas de combustión para Gas Natural y Petróleo del sistema Borsig 6.

SOLUCIÓN IMPLEMENTADA

Análisis de combustión con TESTO 300 y ajuste de los puntos mediante el sistema de control SLATETM.

RESULTADOS OBTENIDOS

- Ajuste rango de emisiones permitidas.
- Eficiencia de la combustión con gas natural alrededor del 91% y del 94% con petróleo.
- Incremento en la disponibilidad y confiabilidad del sistema al reducir ciclos de arranque y parada, oscilaciones operativas y consumos innecesarios de combustible.
- Incremento funcional del turndown del quemador.
- Aumento en la eficiencia en la combustión con combustible pesado enriqueciendo la mezcla sin descuidar las emisiones permitidas.

IMPACTO EN DESCARBONIZACIÓN

Con eficiencias de combustión cercanas al 91% para gas natural, se logró una reducción del consumo específico de combustible para una misma demanda energética, disminuyendo de forma directa las emisiones de CO_2 asociadas a la generación de vapor. Asimismo, el ajuste fino de la mezcla aire - combustible permitió reducir pérdidas por exceso de aire y minimizar ineficiencias propias de procesos de combustión desbalanceados.

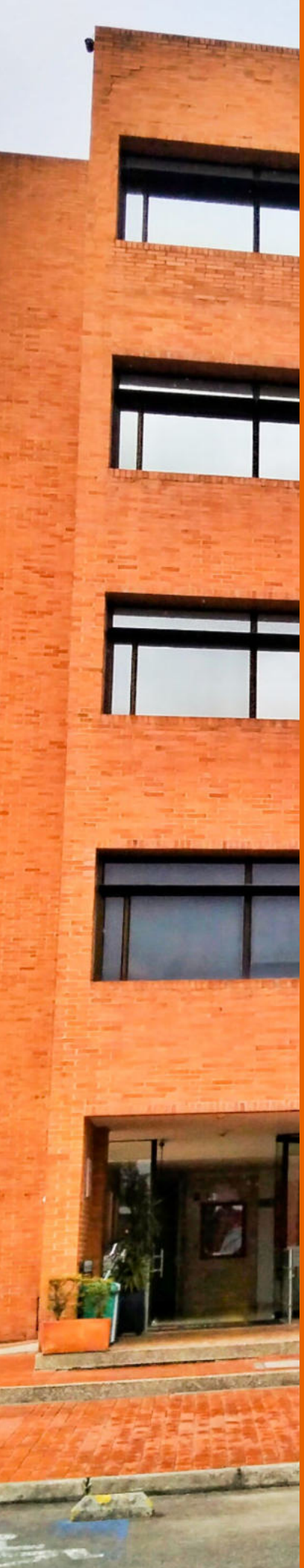
En conjunto, estas mejoras fortalecen la estrategia de descarbonización de la planta al reducir el consumo energético, optimizar el uso de combustibles y garantizar una operación más estable, eficiente y ambientalmente sostenible, respaldada por un control preciso de las variables críticas del proceso de combustión.

PARÁMETROS DE MEDICIÓN

Modo de medición	**Último valor**	**O_2 ref**	**3.0 %**
Combustible	**Petróleo ligero**	**Hora**	**5/6/2026 6:37:23 P.M.**
CO_2 max	**15.4 %**		

MEDICIONES

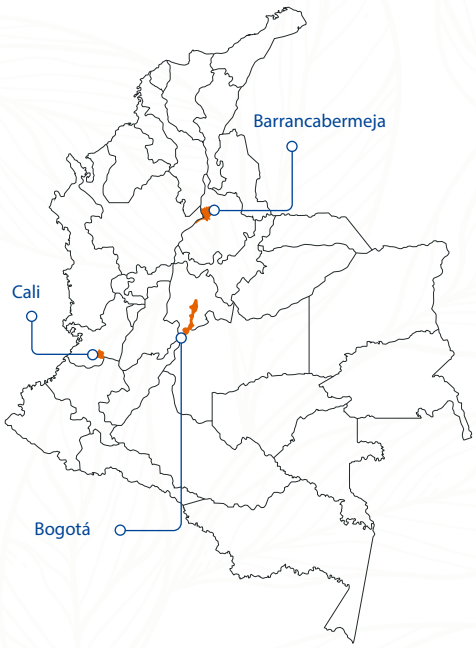
TH	132.7 °C	O_2	7.5 %
CO	0 ppm	COcorr	0 ppm
REN	93.8 %	CO_2	9.90 %
TA	25.0 °C	RENbr	93.8 %
λ	1.56	qA	6.2 %



I. Presentación Institucional

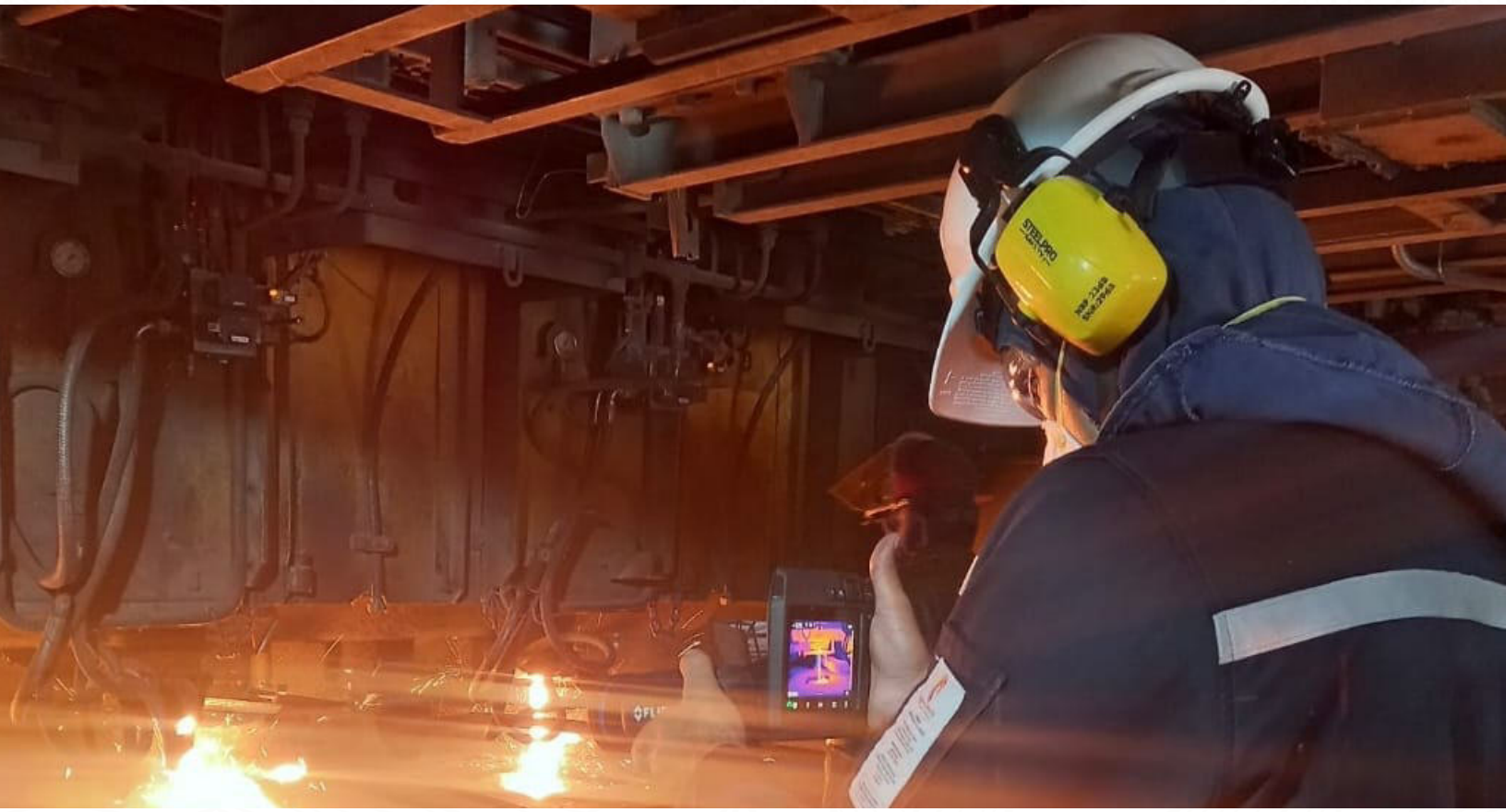
Equipos y Controles S.A. (ECI S.A.) es una empresa colombiana con 63 años de trayectoria, especializada en el diseño, implementación y mantenimiento de soluciones tecnológicas avanzadas para la industria nacional. Fundada en la ciudad de Bogotá, ECI S.A. se ha consolidado como un actor estratégico en sectores clave como petróleo y gas, energía eléctrica, tratamiento de aguas, alimentos y bebidas, manufactura e industria en general.

La compañía ofrece un portafolio integral que incluye automatización industrial, calibración y mantenimiento de equipos, instalación de sistemas de control, consultoría técnica especializada, capacitación y suministro de instrumentación industrial. Sus procesos están certificados bajo estándares de calidad, seguridad y ambiente, lo que le ha permitido posicionarse como proveedor confiable de grandes compañías del sector energético, industrial y de servicios públicos.



Con presencia nacional a través de centros de operación en Bogotá, Barrancabermeja y Cali, ECI S.A. combina una visión técnica de excelencia con un profundo respeto por las personas, las comunidades y el entorno. Su equipo humano está conformado por profesionales altamente calificados, comprometidos con la mejora continua, la innovación responsable y la generación de valor compartido.

A lo largo de su historia, ECI S.A. ha demostrado una capacidad destacada para adaptarse a los desafíos del entorno, incorporar nuevas tecnologías y responder a las exigencias del mercado con soluciones confiables, seguras y sostenibles. Su participación activa en eventos estratégicos, ferias y agremiaciones le ha permitido fortalecer su reputación y ampliar su impacto en el desarrollo industrial del país.



En este segundo Informe de Sostenibilidad, la compañía busca consolidar su estrategia de sostenibilidad y seguir avanzando en el abordaje de temas críticos como el cambio climático, la eficiencia operativa, los derechos humanos y la ética corporativa, aspectos que hacen parte fundamental de nuestro gobierno corporativo y que definen nuestras acciones de manera permanente y sostenida.

II. Carta Institucional

Bienvenidos a este Informe de Sostenibilidad 2025, donde podrán encontrar los principales resultados de nuestra gestión ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza).

ECI S.A. ASUME EL DESAFÍO DE INTEGRAR LA SOSTENIBILIDAD

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se traduce en acciones concretas dentro de tres ejes fundamentales:

Social	Gobernanza	Ambiental
Fomenta relaciones laborales justas, diversidad e inclusión, y el desarrollo de iniciativas en comunidades de influencia.	Actúa bajo un marco de ética, transparencia y cumplimiento normativo para fortalecer la confianza con sus grupos de interés.	Promueve la eficiencia energética y la gestión responsable de los recursos naturales.

Hemos fortalecido este camino alineado con nuestro marco estratégico, en donde la sostenibilidad se sigue consolidando en una de las bases fundamentales de nuestras acciones organizacionales dentro de la cadena de valor.

ECI S.A. reafirma su compromiso con la sostenibilidad, a través de la destinación de los recursos necesarios enmarcados en los cuatro ejes del Programa Responsabilidad Social Empresarial y en concordancia con los lineamientos de la Circular Externa 100-000002 de marzo de 2025 de la Superintendencia de Sociedades.

Ponemos nuestras capacidades al servicio de la gestión de riesgos y oportunidades, la promoción de derechos humanos, el apoyo a comunidades, el cuidado de los recursos naturales y la definición de acciones que contribuyan a la mitigación del cambio climático.

La publicación del presente informe constituye un acto de rendición de cuentas abierto y transparente hacia nuestras partes interesadas e impulsa a nuestra cadena de abastecimiento a promover y adoptar prácticas de sostenibilidad.

III. Alcance y Enfoque del Informe

Este informe de sostenibilidad cubre el desempeño integral de Equipos y Controles Industriales S.A. (ECI S.A.) durante el periodo comprendido entre el 1ro. de enero y el 31 de diciembre de 2025. El alcance de este informe incluye las operaciones de ECI S.A. a nivel nacional, integrando información relevante sobre los aspectos ambientales, sociales, de gobernanza y éticos más significativos.

El presente documento se elabora conforme con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021), en su modalidad "de conformidad". Asimismo, se tienen en cuenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el Pacto Global de Naciones Unidas, los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, la ISO 26000 y otras referencias relevantes de carácter nacional e internacional.

Desde el 2024 adoptamos el estándar Global Reporting Initiative (GRI) donde se monitorean los siguientes elementos:

- Análisis de riesgos empresariales (ambientales, operacionales, reputacionales, laborales, éticos).
- Revisión de políticas internas vigentes.
- Revisión de indicadores internos y externos (Estratégicos, Tácticos y Operativos).

El informe está diseñado no solo como una herramienta de rendición de cuentas, sino como un insumo estratégico para la toma de decisiones, la mejora de procesos y el posicionamiento de la compañía frente a los estándares más exigentes del sector.



IIV. Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), a continuación, se presentan aquellos con los que la organización mantiene una alineación, de conformidad con sus principios, acciones y marco estratégico, reflejando su compromiso con el desarrollo sostenible y la generación de valor social, ambiental y económico.

Ambientales	Sociales	Gobernanza

1. 

1. 

1. 

2. 

2. 

2. 

3. 

3. 

1. Gobernanza y Ética Empresarial

Para el año 2025 ECI S.A. mantuvo su modelo de gobierno corporativo fundamentado en los principios de legalidad, responsabilidad y transparencia. Esta estructura se articula jerárquicamente desde la Junta Directiva, pasando por la Alta Dirección, hasta los comités funcionales, garantizando un sistema de toma de decisiones eficiente, coordinado y orientado al cumplimiento.

GOBIERNO CORPORATIVO ECI S.A.



La protección y el uso adecuado de los recursos, la gestión responsable y confidencial de la información, la prevención y mitigación de actos de corrupción, el manejo de los conflictos de interés y la regulación del ofrecimiento y recepción de regalos, obsequios, atenciones y favores constituyen los pilares de nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE). A través de este programa, promovemos una cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia, el cumplimiento normativo y la conducta ética en todas nuestras operaciones y relaciones con los grupos de interés.

1.1 TRANSPARENCIA, CUMPLIMIENTO Y GESTIÓN DEL RIESGO

En consonancia con los Estándares GRI 205 y la Circular Externa 100-000002 de la Superintendencia de Sociedades, ECI S.A. ha consolidado un sistema integral de gestión del cumplimiento. Este sistema articula políticas internas, mecanismos de control, estructuras de gobernanza y una cultura organizacional basada en la ética y la transparencia.

El Programa de Transparencia y Ética Empresarial (M-14) fue actualizado durante el año 2025 incorporando los siguientes cambios: Conformación del Comité de Ética y su periodicidad de reunión, responsabilidades de los actores del Programa de Transparencia y Ética Empresarial, fortalecimiento de los procedimientos de debida diligencia aplicables en diferentes escenarios, actualización de los canales de denuncia y recomendaciones para el reporte y consulta de dilemas o denuncias éticas.

Este programa define lineamientos específicos para la prevención y detección de prácticas como la corrupción, el fraude, el soborno, los conflictos de interés y cualquier conducta contraria a la ley o a los valores corporativos.

Durante el período reportado, se desarrollaron acciones preventivas clave, entre ellas:

- Socialización y sensibilización sobre las conductas y escenarios que pueden representar riesgos a nivel ético y de transparencia.
- Evaluación de antecedentes en procesos de contratación con terceros.
- Monitoreo constante del canal de denuncias, incorporando un nuevo canal de denuncias anónimo al cual se puede acceder a través del código QR relacionado a continuación:

CANALES DE COMUNICACIÓN

- etica@eci.com.co
- Comité de Ética.
- Oficial de Cumplimiento PTEE. cumplimientoptee@eci.com.co
- Formulario de Contáctenos de la Página Web - Transparencia y Ética.
- Oficial de Cumplimiento SAGRILAFT. legal@eci.com.co
- Buzón de sugerencias del Cómite de Ética.

- Auditorías internas enfocadas en procesos críticos y aspectos ético-legales.
- Revisión, monitoreo y actualización de la matriz de riesgos PTEE.

La Alta Dirección realiza un seguimiento a los informes generados por los Oficiales de Cumplimiento SAGRILAFT y del PTEE, valida planes de mejora derivados de las auditorías y promueve el cumplimiento como un valor estratégico. Durante el período evaluado, todos los procesos de contratación fueron gestionados bajo criterios de ética, legalidad y debida diligencia, sin registrarse sanciones ni incumplimientos.

INDICADOR GRI 205

CÓDIGO GRI	INDICADOR	TIPO	RESULTADO
205	Código de ética y cumplimiento	Cualitativo	Numeral 1

En el periodo reportado no se registraron casos confirmados de corrupción ni sanciones por incumplimiento legal en ninguno de los aspectos regulados por la organización (Comercial, Laboral, Aduanero, Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiental). El compromiso organizacional en materia de cumplimiento legal es clave para mantener una gestión confiable y alineada a las necesidades y expectativas de los entes regulatorios.

INDICADOR GRI 205-3

CÓDIGO GRI	INDICADOR	TIPO	RESULTADO
205 - 3	Casos confirmados de corrupción	Cuantitativo	0

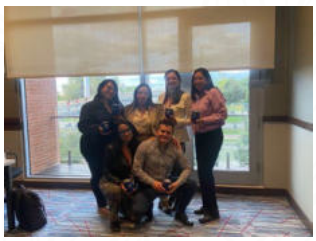
2. Derechos Humanos y Cultura Organizacional

En ECI S.A. promovemos una cultura organizacional centrada en las personas, orientada al logro de los objetivos estratégicos de la compañía mediante la consolidación de ambientes de trabajo inclusivos, saludables, seguros y colaborativos. Nuestro propósito es generar condiciones que permitan el desarrollo integral de los colaboradores, impulsando simultáneamente la productividad, la innovación y la sostenibilidad del negocio.

La organización fomenta la inclusión, la diversidad y la igualdad de oportunidades, reconociendo el valor que aportan las diferentes experiencias, conocimientos y perspectivas de cada persona. Este enfoque fortalece el trabajo en equipo, el sentido de pertenencia y la construcción de relaciones laborales basadas en el respeto, la confianza y la colaboración.

Como parte de su estrategia de gestión del Talento Humano, ECI S.A. trabaja permanentemente en la optimización de la productividad empresarial mediante el mantenimiento de ambientes de trabajo sanos y seguros que promuevan el bienestar, la motivación y el compromiso de los colaboradores. Para ello, desarrolla iniciativas orientadas al fortalecimiento de la cultura organizacional, la comunicación efectiva, el liderazgo y la mejora continua.

JORNADAS DE REINDUCCIÓN, LIDERAZGO Y CAPACITACIÓN ORGANIZACIONAL 2025













La compañía ha consolidado un Modelo de Gestión por Competencias que orienta los procesos de selección, desarrollo, formación, desempeño y crecimiento profesional. Este modelo busca fortalecer las competencias técnicas, organizacionales y de liderazgo requeridas para afrontar los retos presentes y futuros del negocio, garantizando la alineación entre las capacidades de las personas y los objetivos estratégicos de la organización.

Adicionalmente, ECI S.A. cuenta con un modelo de evaluación por competencias que permite identificar fortalezas, oportunidades de desarrollo y necesidades de formación de los colaboradores. Los resultados obtenidos se convierten en insumos para la definición de planes de capacitación, programas de desarrollo, planes de carrera y esquemas de sucesión, contribuyendo a la retención del talento, la transferencia del conocimiento y la sostenibilidad organizacional.

De manera permanente, la organización impulsa programas de formación y sensibilización enfocados en el desarrollo de conocimientos, habilidades y capacidades de liderazgo, fortaleciendo la preparación de los equipos para responder a los desafíos del entorno y aportar valor a los resultados corporativos.

Asimismo, la compañía realiza procesos de seguimiento y evaluación que permiten medir la efectividad de las iniciativas de gestión humana y desarrollo organizacional, mediante indicadores de desempeño, productividad, clima laboral, liderazgo y desarrollo de competencias. Esta información sirve como base para la toma de decisiones y la implementación de acciones de mejora continua.

Durante el 2025, actualizamos nuestra Política de Promoción de los Derechos Humanos (PO-08) con el fin de fortalecer nuestro compromiso con la igualdad, la dignidad y el respeto en el marco de la prevención del acoso sexual laboral facilitando canales de denuncia y estructurando la Ruta de Atención para el reporte, análisis y establecimiento de medidas sancionatorias asociadas a este tipo de conductas. ECI S.A., se compromete con la prevención y atención oportuna de cualquier tipo de acoso laboral y/o sexual garantizando un ambiente seguro, respetuoso y libre de violencias.

3. Desempeño Ambiental

El enfoque de sostenibilidad ambiental de ECI S.A. se articula en torno a tres pilares: mitigación del cambio climático, uso eficiente de recursos y promoción de una economía circular. A través de estos ejes, la organización busca minimizar su huella ecológica, reducir riesgos ambientales y contribuir activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (especialmente la ODS 9,12 y 13).

Durante el año 2025 desarrollamos las siguientes acciones orientadas a fortalecer el compromiso con las sostenibilidad ambiental:

- Campañas orientadas en el uso responsable y eficiente de los recursos naturales.
- Fortalecimiento de la separación de los residuos en la fuente, logrando un aumento significativo en el total de residuos reaprovechables.
- Disminución de la huella de carbono organizacional (Alcances 1, 2 y 3).
- Inversiones orientadas a seguir contribuyendo con la mitigación del cambio climático.
- Mantuvimos el Reconocimiento del Sello Verde de Verdad categoría Semilla otorgado por la firma CO2CERO.



RECONOCIMIENTO SELLO VERDE DE VERDAD CATEGORÍA SEMILLA 2025

3.1 EMISIONES DE GEI (GRI 305-1)

Durante el periodo 2025, ECI S.A. revisó en detalle su estructura y modelo de cálculo de las emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (GEI), con base en el indicador GRI 305-1 y la metodología adoptada por la organización bajo el GHG Protocol. La empresa identificó nuevas fuentes de emisión asociadas al uso de equipos refrigerantes y actualizó y priorizó las fuentes de emisión de emisión indirecta (Alcance 3).

FE DE ERRATAS - INDICADOR GRI 305-1 (INFORME 2024)

Luego de este ejercicio de revisión exhaustiva, que incluyó la revisión del cálculo de huella de carbono relacionado en el informe de sostenibilidad del año 2024, se establece que el valor presentado de 4.81 tCO_2e no contenía todas las fuentes de generación asociadas al Alcance 1, siendo el cálculo adecuado de 37,45 tCO_2e.

En consecuencia, se deja constancia de la presente fe de erratas, con el fin de garantizar la transparencia, trazabilidad y mejora continua en el proceso de reporte de indicadores de sostenibilidad.

Para el año 2025, se realiza el cálculo de la huella de carbono con base en la metodología GHG Protocol, asegurando una mayor precisión en la data recolectada y la inclusión en el Alcance 3 de un mayor número de fuentes de emisión.

Como resultado de este ejercicio para el año 2025 se generaron 24,76 tCO_2e bajo los Alcances 1 y 2.

INDICADOR GRI 305-1 2025

CÓDIGO GRI	INDICADOR	TIPO	RESULTADO
305 - 1	Emisiones directas de GEI	Cuantitativo	24,76 tCO_2e

ECI S.A. no tuvo incidentes ambientales ni sanciones asociadas a emisiones atmosféricas.

A pesar de que el nivel de emisiones se encuentra dentro de los parámetros de bajo impacto para su tipo de operación, ECI S.A. continúa la implementación de acciones preventivas como el mantenimiento de equipos energéticamente eficientes y la adquisición de un segundo vehículo híbrido para uso organizacional.

Así mismo se mantiene un activo compromiso frente a las jornadas de siembra de árboles donde para el año 2025 contamos con un inventario acumulado de 200 árboles y la compra de 250 toneladas de CO2 en bonos de carbonos para el período reportado.



ACTIVIDAD SIEMBRA DE 40 ÁRBOLES EN TABIO CUNDINAMARCA EN ALIANZA CON FUNDACIÓN RED DE ÁRBOLES

El objetivo principal de una siembra de árboles como esta es promover la conservación del medio ambiente, mejorar la calidad del aire, proteger las fuentes hídricas, y brindar hábitats naturales a la fauna local. Además, se busca involucrar a la comunidad en acciones de reforestación, creando conciencia sobre la importancia de cuidar y preservar los ecosistemas. El aporte ambiental de esta siembra de árboles es significativo. Las especies nativas seleccionadas contribuyen a la biodiversidad local, mejoran la calidad del suelo, reducen la erosión, y actúan como sumideros de carbono, mitigando el cambio climático. Como observación final, es fundamental mantener un seguimiento constante de los árboles plantados, garantizando su crecimiento y supervivencia a largo plazo para generar un impacto positivo duradero en el ecosistema, generando así mismo un aporte ambiental de 110,88 Kg de CO2. Tomado de: Ficha Técnica de Siembra, número de siembra 1303, Fundación Red de Árboles.

Así mismo, otra de las iniciativas adelantadas por ECI S.A, como parte de los compromisos de sostenibilidad ambiental y valor compartido con uno de nuestros principales clientes, consistió en la inversión en bonos de carbono por sexto año consecutivo, donde para el año 2025 dicha inversión se orientó en el proyecto sectorial denominado Proyecto forestal núcleo Vichada-Meta, a través del cual se compensaron 250 Toneladas de CO2.

CERTIFICADO DE COMPENSACIÓN COLCX.

COLCX

CERTIFICADO DE RETIRO DE CRÉDITOS DE CARBONO

canalclima

Código certificado: **2025-0622**

COLCX certifica que, la siguiente **iniciativa de mitigación** la cual ha sido formulada como un **proyecto sectorial de mitigación GEI**, cumple con los siguientes aspectos:

1. Uso de metodologías para la formulación de proyectos sectoriales de mitigación Iniciativas de Mitigación de GEI,
2. Principios del sistema de MRV (Monitoreo, Reporte y Verificación) de acciones de mitigación a nivel nacional,
3. Características de las reducciones de emisiones y remociones de GEI para certificar ser carbono neutro, y
4. Criterios de validación y verificación de proyectos sectoriales de mitigación y organismos de validación y verificación

a.Información del proyecto sectorial de mitigación

Nombre o razón social del proyecto sectorial de mitigación	Proyecto forestal núcleo Vichada - Meta Co2cero
Tipo de proyecto	Forestación/Reforestación

b. Información del titular de la iniciativa y sujeto pasivo

Nombre o razón social		identificación
Titular de la iniciativa de mitigación GEI	CO2CERO	901245493-8
Persona a favor de la cual se cancelan las reducciones de emisiones o remociones de GEI	EQUIPOS Y CONTROLES INDUSTRIALES S.A.	860055583-9

C. Información de las cantidades y seriales cancelados como compensaciones voluntarias

Año	Seriales	tCO2e canceladas
2018	COLCX-14-0010-2018-71292-71541	250

Certificados asociados al contrato 3039706. Toneladas compensadas de CO2 180 - Toneladas Reducidas de CO2 70

El registro de cancelación voluntaria y la información completa de la iniciativa de mitigación puede ser consultado en la página www.colcx.com

Fecha de emisión de este certificado: 06/10/25

Para más información frente al presente certificado, favor contactarse con gerenciatecnica.colcx@canalclima.com

Llave de Verificación en línea:

wGPW8N43UXKgwOTdK1NDN4G2oyCSScCu0sKR6uL6LS9vNzlTGghgYs/xk30Tt57vbn++hLj7alT3A8omFhu67A==

ColCX es una marca de CanalClima
NIT: 900.554.662-8
Carrera 11b #99 – 25, Edificio WeWork Piso 10
PBX-571-7943999

3.2 GESTIÓN DEL AGUA (GRI 303-1)



Frente al recurso hídrico, la compañía realiza seguimiento mensual del consumo de agua potable y ejecuta acciones preventivas para evitar pérdidas, vertimientos o usos innecesarios.

Durante el periodo reportado, ECI S.A. no realizó captación directa de fuentes naturales, operando exclusivamente con suministro proveniente de la red pública, lo que minimiza su impacto hídrico directo. Las sedes cuentan con dispositivos de medición que permiten evaluar tendencias de consumo y detectar posibles desviaciones.

El consumo de agua en 2025 presentó una reducción significativa del 45%, pasando de 1.467 m^3 en 2024 a 659 m^3, lo que evidencia una mejora en la gestión del recurso hídrico. Este resultado refleja para el 2025 un retorno a condiciones de control y eficiencia, incluso en un contexto de mayor número de colaboradores.

Estos resultados se obtienen a partir de acciones concretas como:

- Mejores prácticas operativas desarrolladas a partir de la sensibilización.
- Controles de consumo en lugares de uso común habitual como cocinas y baños.

COMPARATIVO GENERAL

INDICADOR	2024	2025	VARIACIÓN
Consumo total (m^3)	**1.467**	**659**	▼ **-55,1%**
Promedio Mensual (m^3)	**122,25**	**54,92**	▼ **-55,1%**
Consumo por persona (m^3/persona)	**1,07**	**0,45**	▼ **-57,9%**
Funcionarios promedio	**114**	**121**	▲ **+6,1%**

En conjunto, el comportamiento indica una optimización en el uso del agua y fortalecimiento del desempeño ambiental de la organización.

INDICADOR GRI 303-1

CÓDIGO GRI	INDICADOR	TIPO	RESULTADO
303 - 1	Extracción de agua por fuente	Cuantitativo	659 m3/año

Así mismo, la empresa no presenta sanciones ni incidentes ambientales realacionados con vertimientos.

3.3 GESTIÓN DE RESIDUOS (GRI 306-2)



La gestión integral de residuos es un pilar clave dentro del Plan de Manejo Ambiental de ECI S.A. y está alineada con el indicador GRI 306-2 y la contribución al cumplimiento del ODS 12. La compañía identifica, clasifica, separa y dispone de manera diferenciada todos los residuos generados en sus procesos operativos y administrativos.

La generación de residuos en 2025 fue de 3.638,2 kg, evidenciando una reducción del 40,8% frente a 2024 (6.148,8 kg).

Este comportamiento refleja una mejora en la gestión integral de residuos, asociada al fortalecimiento de los procesos de segregación, control operativo y disposición final. La disminución se presenta tanto en residuos aprovechables como en residuos peligrosos, consolidando una tendencia hacia la optimización y el manejo más eficiente de los residuos generados.

FE DE ERRATAS - INDICADOR GRI 305-1 (INFORME 2024)

En el Informe de Sostenibilidad 2024 de ECI S.A., el indicador GRI- 306-2 - Residuos generados y gestionados fue reportado con un valor de 3.116,9 kg/año.

Posteriormente, en el proceso de consolidación y depuración de la información contenida en los registros operativos (formato HSE-F-41), se identificó que el valor total correcto de residuos generados durante el periodo 2024 corresponde a 6.148,8 kg/año, incluyendo registros adicionales y trazables asociados a manifiestos, certificados de disposición final y ajustes en la clasificación de residuos.

Esta diferencia se originó por la utilización de una versión preliminar de la base de datos al momento de la elaboración del informe.

En consecuencia, se deja constancia de la presente fe de erratas, con el fin de garantizar la transparencia, trazabilidad y mejora continua en el proceso de reporte de indicadores de sostenibilidad.

INDICADOR GRI 306-2

CÓDIGO GRI	INDICADOR	TIPO	RESULTADO
306 - 2	Residuos generados y gestionados	Cuantitativo	3.638,2 Kg/año

No se registraron incidentes, sanciones ni incumplimientos en este aspecto. Con estas acciones, ECI S.A. contribuye al cumplimiento del ODS 12 (Producción y Consumo Responsable) y demuestra un enfoque operativo comprometido con la circularidad y la responsabilidad extendida del productor.

4. Desempeño Social

El desempeño social de ECI S.A. se enmarca tanto en acciones internas enfocadas en el fortalecimiento en la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, las condiciones dignas de trabajo, el fortalecimiento de competencias y la consolidación de una cultura organizacional basada en el respeto, la protección de los derechos laborales, la promoción de condiciones dignas de trabajo, la participación y la mejora continua del entorno interno, como en acciones externas que influencian comunidades y contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de algunos sectores vulnerables de la vecindad.

A través de sus políticas organizacionales, prácticas de gestión y resultados operativos, la empresa se orienta hacía la construcción de relaciones tanto internas como externas responsables, sostenibles y humanas.



4.1 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (GRI 303-1)

Durante la vigencia 2025, el sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo contó con un presupuesto total de $88.710.000.

La ejecución evidencia un desempeño favorable en la gestión de recursos orientados a la prevención de riesgos laborales y el fortalecimiento del sistema SST, manteniendo un equilibrio entre inversión planificada y necesidades operativas.

En términos de distribución, los mayores niveles de ejecución se concentraron en:

- Salud ocupacional: Con una ejecución superior al 140%, impulsada por la realización de éxamenes médicos ocupacionales, jornadas de vacunación y seguimiento a condiciones de salud del personal, que responde a nuestro compromiso con alinear las evaluaciones médicas a lo requerido en materia de vigilancia de salud de nuestro equipo de trabajo.

Equipos de seguridad y controles operativos: Con cumplimiento cercano al 100%, asociado a mantenimiento de extintores, señalización, adquisición de equipos de medición y elementos de control, robusteciendo y actualizando nuestra respuesta a la emergencia.

Comunicación y motivación: Con ejecución superior al 100%, reflejando el desarrollo de campañas internas, actividades de sensibilización a través de los comités organizacionales y el fortalecimiento de la cultura preventiva.

Capacitación y entrenamiento: En este aspecto tenemos un apoyo importante que se desarrolla a través de los recursos de reinversión de ARL los cuales fueron ejecutados en un 97.6% para el año 2025.

En general, la ejecución presupuestal 2025 demuestra una gestión eficiente y priorizada del gasto SST, orientada a actividades de mayor impacto en la prevención, el control de riesgos y el bienestar del personal. Asimismo, se evidencia una articulación con recursos externos (ARL) y una adecuada focalización en programas estratégicos como vigilancia espidemiológica, fortalecimiento de brigadas y cumplimiento normativo.

En primer lugar, se destaca el cumplimiento sobresaliente en la eficacia del SG-SST, alcanzando niveles óptimos tanto en el primer como en el segundo semestre, con resultados cercanos al 99% y 98,8% respectivamente, sin registro de accidentes de trabajo ni enfermedades laborales durante el año.

Desde la gestión del riesgo, se realizó la actualización integral de la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos, incorporando nuevos escenarios derivados de cambios operacionales y resultados de inspecciones, lo que permitió mejorar la precisión en la valoración de riesgos y fortalecer los controles existentes, dando como resultado 0 accientes de trabajo durante el 2025.

En materia de programas de intervención, se llevó a cabo la revisión y ajuste del programa de riesgo químico, integrando limeamientos operativos y simplificando la documentación del sistema, con el fin de mejorar su apacibilidad y control en campo.

Asimismo, se avanzó en el fortalecimiento de la gestión preventiva mediante el ajuste de los indicadores del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), alineándolos con la normativa vigente y facilitando su seguimiento a través de herramientas digitales.

En el componente de bienestar y promoción de la salud, se destaca la actualización del programa de estilos de vida saludable, incluyendo acciones de seguimiento al riesgo cardiovascular, gestión de casos y medidas de intervención, integradas al plan anual del SG-SST.

Durante el "Mes Vive+ Consciente, Saludable y Responsable" se promovieron actividades de bienestar integral, con un enfoque de prevención de riesgos en materia de seguridad vial (Semana 1), salud (Semana 2), emergencias (Semana 3) y ambiente y sostenibilidad (Semana 4).





Adicionalmente, la organización fortaleció sus estructuras de participación mediante la renovación del COPASST y la conformación de comités organizacionales, promoviendo la participación de los trabajadores en la gestión de la seguridad y salud.

En el cumplimiento de los requisitos legales, se implementaron ajustes derivados de nuevas disposiciones normativas, destacando la incorporación de lineamientos en salud mental, actualización de procedimientos asociados a pruebas ocupacionales y la adaptación a nuevas regulaciones del SG-SST, reforzando el enfoque de entornos saludables y seguros.

Finalmente, se avanzó en el fortalecimiento de la cultura organizacional y la gestión del riesgo psicosocial, mediante la implementación de iniciativas como el protocolo para la prevención del acoso sexual y acciones orientadas a la mejora del clima laboral y la prevención de riesgos emergentes.

Durante el periodo reportado, ECI S.A. obtuvo una calificación del 92% en el informe RUC 2025-2026, identificando oportunidades de mejora en la gestión del riesgo químico y los planes de emergencia operacional.

Durante el mes de agosto se llevó a cabo, a nivel nacional y con alcance a las tres sedes de la organización, un simulacro ambiental con atención de lesionados. Este ejercicio permitió activar y evaluar los protocolos de respuesta ante emergencias asociadas a derrames de sustancias químicas, así como la atención de personas lesionadas por exposición a estos productos, verificando la capacidad de respuesta y la coordinación de los equipos de emergencia.

Para el mes de octubre, en el marco de la agenda del mes, participamos en diferentes ejercicios de preparación para emergencias, entre ellos el Simulacro Distrital de Evacuación y un simulacro de seguridad vial. Estas actividades se desarrollaron considerando estos escenarios como los de mayor relevancia para nuestros espacios de operación, con el propósito de fortalecer la capacidad de respuesta, la coordinación y la precaparación de nuestros colaboradores ante posibles situaciones de emergencia.

La cobertura en sedes fue del 100% y en materia de colaboradores se alcanzó una participación del 96% en Barrancabermeja, de 93% en Cali y del 76% en la ciudad de Bogotá.

CERTIFICADO DE PARTICPACIÓN SIMULACRO DE EVACUACIÓN 2026. IDIGER



Así mismo, nuestro plan de capacitaciones SST y Ambiental alcanzó un 90% de cumplimiento en 2025, siendo identificado como una fortaleza del sistema HSE.

En materia vial, nos aseguramos de vincular a todos los actores viales de la organización, fortaleciendo las competencias en manejo defensivo, operación segura de montacargas, fortalecimiento del Comité de Seguridad Vial, campañas de sensibilización en: Actores viales, normas de tránsito, uso de casco, seguridad para motociclistas y seguridad para usuarios de patinetas y vehículos eléctricos.

La Brigada de Emergencias de ECI S.A. fortaleció sus competencias mediante la participación en pista de nivel II, realizada en febrero de 2025, así como en cursos de primeros auxilios y atención de emergencias ambientales y eléctricas. Estas actividades permitieron reforzar los conocimientos y habilidades del personal brigadista, mejorando su capacidad de respuesta para la atención oportuna y efectiva de cualquier tipo de emergencia que pueda presentarse en la organización.

En materia ambiental, fortalecimos los conocimientos y el compromiso de nuestro colaboradores mediante diversas estrategias de sensibilización, entre ellas jornadas de siembra de árboles, el Reto Ambiental, campañas para la correcta clasificación de residuos y la difusión de contenidos sobre sostenibilidad a través de nuestro podcast “Hablemos de Sostenibilidad”.

4.2 TALENTO HUMANO (GRI 401-1)

ECI S.A. impulsa una gestión integral del talento enfocada en el bienestar, el desarrollo profesional, la inclusión y la estabilidad laboral, es por ello que, desde el Departamento de Talento Humano, la compañía impulsa iniciativas que fortalecen una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad, el compromiso y el crecimiento sostenible, orientado a potenciar las capacidades de sus colaboradores y fortalecer el desempeño organizacional.

Durante el periodo reportado, ECI S.A. fotaleció su equipo de trabajo mediante nuevas contrataciones, promoviendo la integración de diferentes franjas etarias, principalmente colaboradores entre 30 y 50 años y mayores de 50, favoreciendo el intercambio de conocimientos y experiencias. Asismismo, la organización reafirmó su compromiso con la equidad de género y la igualdad de oportunidades en sus procesos de vinculación y desarrollo.

La compañía continuó impulsando oportunidades para aprendices y programas de primer empleo, contribuyendo a la formación de nuevos talentos y al relevo generacional. De igual manera, mantuvo su compromiso con la estabilidad corporativa mediante la vinculación de personal a través de contratos a término indefinido.

Adicionalmente, se realizó la actualización del Reglamento Interno de Trabajo y de las políticas corporativas de gestión humana, en concordancia con la Reforma Laboral establecida en la Ley 2466 de 2025, fortaleciendo el cumplimiento normativo y las mejores prácticas laborales.

Durante el año 2025, ECI S.A. mantuvo una tasa de rotación controlada, resultado de condiciones laborales competitivas, programas de bienestar y estrategias orientadas a la retención y desarrollo del talento humano.



El **44%** de nuestros colaboradores cuenta con una permanencia superior a 4 años en ECI S.A.

Antigüedad de los colaboradores a 2025

Menos de 1 año	**17**	**13%**
De 1 a 3 años	**55**	**43%**
De 4 a 6 años	**16**	**12%**
De 7 a 9 años	**12**	**9%**
De 10 a 15 años	**18**	**14%**
De 15 a 20 años	**6**	**5%**
Más de 20 años	**5**	**4%**

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



ECI S.A. fortalece su modelo de Gestión del Conocimiento con el propósito de garantizar la preservación, actualización y transferencia del conocimiento crítico de la organización, especialmente aquel relacionado con las especialidades del core business. Para ello, la compañía avanza en la centralización de la información en entornos colaborativos que facilitan el acceso, la consulta y el intercambio de conocimientos entre los colaboradores.

Durante el año 2025, se dio inicio al Programa de Mentoring, orientado a promover la transferencia de conocimientos técnicos y experiencias prácticas a través de la identificación de líderes de conocimiento en las diferentes especialidades del negocio. Estos líderes desempeñan un papel fundamental como mentores, contribuyendo al desarrollo de competencias y a la continuidad del conocimiento estratégico dentro de la organización.

Así mismo, ECI S.A. realiza la Evaluación de Desempeño con base en un Modelo de Competencias, el cual integra competencias organizacionales y competencias por nivel, aplicables a la estructura de cargos de la compañía. Este modelo contempla los roles y responsabilidades de cada proceso, los cuales se encuentran formalmente definidos y forman parte integral de los descriptivos de cargo.

La definición de las competencias organizacionales parte de los valores y principios corporativos de ECI S.A. y, mediante un trabajo articulado con el Comité de Competencias, se establecen las competencias por nivel y los comportamientos asociados que son objeto de evaluación.

Este modelo constituye un eje transversal para la gestión del talento humano, ya que sirve de base para el Programa de Gestión del Conocimiento, los planes de carrera y los procesos de reclutamiento y selección, garantizando la alineación entre las necesidades organizacionales, el desarrollo de los colaboradores y los objetivos estratégicos de la compañía.

PLAN DE BENEFICIOS

Los beneficios de ECI S.A. están diseñados para nuestros colaboradores, quienes son el corazón de la organización y nos inspiran a vivir la excelencia profesional. A través de su compromiso, reflejan la solidez de nuestros valores y principios, impulsándonos a seguir construyendo, con energía y propósito, el futuro de ECI S.A.

La implementación de un plan de beneficios empresariales responde a la necesidad estratégica de fortalecer la propuesta de valor al colaborador, alineando el bienestar de las personas con los objetivos organizacionales.

El plan de beneficios ECI S.A., está diseñado para convertirse en una inversión estratégica en el capital humano, que impulsa la sostenibilidad, competitividad y crecimiento de la organización en el largo plazo, generando la disminución del ausentismo, la fidelización del talento clave y el fortalecimiento de la reputación corporativa.

PILARES PLAN DE BENEFICIOS ECI S.A.



Inversión Plan de Beneficios 2025

Desarrollo y Carrera - Auxilios Educativos	**$24.122.371**
Bienestar Financiero - Pólizas y Cubrimientos	**$5.611.496**
Actividades de Bienestar	**$60.656.061**
Total Inversiones 2025	**$90.389.928**

JORNADAS DE INTEGRACIÓN Y BIENESTAR

ECI S.A. cuenta con un Comité de Bienestar multidisciplinario encargado de planear, coordinar y desarrollar iniciativas orientadas al fortalecimiento de la calidad de vida de los colaboradores. A través de este comité se diseñan e implementan actividades recreativas, culturales, deportivas, formativas y de promoción de la salud, enfocadas en fomentar el bienestar físico, mental, emocional y social de los trabajadores. Estas acciones contribuyen a la generación de entornos laborales saludables, al fortalecimiento del clima organizacional, al desarrollo integral de los colaboradores y al equilibrio entre la vida personal y laboral, promoviendo una cultura de bienestar alineada con los principios y objetivos estratégicos de la organización.

CELEBRACIONES Y EVENTOS DE BIENESTAR 2025



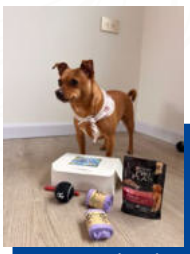
CELEBRACIÓN DÍA DE LA MADRE







CELEBRACIÓN DÍA DEL PADRE



CELEBRACIÓN DÍA DE LA MASCOTA



PARTICIPACIÓN CARRERA AMBIENTAL





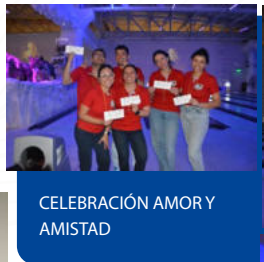
CELEBRACIÓN FIN DE AÑO



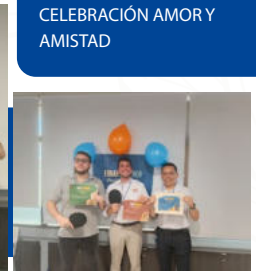
CELEBRACIÓN HALLOWEEN



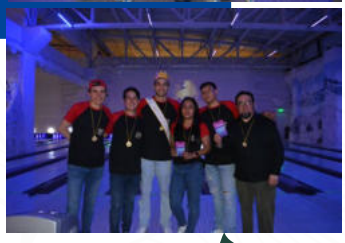
TORNEO DE PING PONG







CELEBRACIÓN AMOR Y AMISTAD



En línea con el GRI 401-1 y el ODS 8, ECI S.A. reafirma su compromiso con el trabajo decente y la generación de oportunidades de desarrollo integral para su equipo humano.

INDICADOR GRI 401-1

CÓDIGO GRI	INDICADOR	TIPO	RESULTADO
401-1	Tasa de rotación de empleados	Cuantitativo	16,28 %
	Tasa de nuevas contrataciones	Cuantitativo	12,4 %

5. Relación con Clientes y Comunidad

ECI S.A. se ha consolidado como un referente en las comunidades donde se encuentran sus principales sedes, desempeñando un papel activo en la promoción y el apoyo de iniciativas que fortalecen la relación entre la organización y su entorno. A través de su participación en diversas causas de interés social, contribuye a generar valor compartido y a fomentar vínculos de confianza, colaboración y desarrollo con las comunidades.

De otra parte, en 2025 se continuo con el fortalecimiento de los nuevos mecanismos implementados de comunicación con nuestros clientes (asistentes virtuales, tienda virtual y chatbot), con el fin de facilitar el acceso a nuestro portafolio, realizar consultas y canalizar de manera más efectiva las diferentes solicitudes de nuestros clientes. Es así como el nivel de satisfacción de nuestros clientes se ubicó en el 94.4%, denotando una mejora de 1,3 puntos porcentuales.

INDICADOR GRI 416-1

CÓDIGO GRI	INDICADOR	TIPO	RESULTADO
416-1	Evaluaciones de impacto en productos/ servicios	Cuantitativo	94.4 %

6. Sostenibilidad Económica y Generación de Valor 2025



UN AÑO DE DESAFÍOS QUE FORTALECIÓ NUESTRA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

El año 2025 representó para ECI S.A. un entorno particularmente retador desde el punto de vista económico y comercial. La desaceleración de la inversión industrial en Colombia, el incremento de la competencia en el mercado y la disminución en la demanda de bienes y servicios por parte de uno de los principales clientes de la compañía, Ecopetrol, impactaron el comportamiento comercial de la organización y limitaron el cumplimiento de las metas de crecimiento previstas para el periodo.

Aunque los resultados comerciales estuvieron por debajo de lo presupuestado, este escenario permitió fortalecer la capacidad de análisis y adaptación de la compañía, generando importantes aprendizajes para la definición de nuevas estrategias comerciales orientadas a diversificar mercados, ampliar el portafolio de soluciones y reducir la dependencia de un único sector económico.

GESTIÓN RESPONSABLE DEL RIESGO FINANCIERO

Durante el año también se presentaron situaciones que evidenciaron la importancia de mantener una adecuada gestión del riesgo de crédito. El proceso de insolvencia de uno de los clientes de la compañía generó un deterioro significativo de cartera, afectando los resultados financieros del ejercicio. Esta situación impulsó el fortalecimiento de las políticas internas de evaluación del riesgo crediticio, el seguimiento permanente de la cartera y la implementación de controles más robustos para proteger la estabilidad financiera de la organización.

Paralelamente, ECI S.A. desarrolló una gestión activa de recuperación de cartera mediante procesos jurídicos y extrajudiciales, fortaleciendo su liquidez y garantizando los recursos necesarios para la continuidad de sus operaciones.

DISCIPLINA FINANCIERA Y CONTINUIDAD OPERACIONAL

A pesar del complejo entorno económico, la organización mantuvo una administración responsable de sus recursos, fortaleciendo la planeación financiera, el control del capital de trabajo y la eficiencia operativa. Estas acciones permitieron atender oportunamente las obligaciones con colaboradores, proveedores y demás grupos de interés, preservando la estabilidad financiera de la compañía.

Asimismo, ECI S.A. logró mantener la continuidad de sus operaciones pese a los mayores tiempos de entrega de algunos fabricantes internacionales y a las variaciones presentadas en la logistica global, garantizando el cumplimiento de los compromisos adquiridos con sus clientes.

GENERACIÓN DE VALOR A TRAVÉS DE CLIENTES Y PROVEEDORES

La generación de valor económico de ECI S.A. se fundamenta en relaciones comerciales sostenibles, construidas sobre principios de confianza, transparencia y beneficio mutuo.

Durante el año 2025 la compañía mantuvo relaciones comerciales con 895 clientes, de los cuales 890 corresponden al mercado nacional y 5 al mercado internacional, consolidando su participación en sectores estratégicos como hidrocarburos, aguas, industria, confiabilidad, proyectos y servicios especializados.

En materia de abastecimiento ECI S.A. realizó transacciones comerciales con 1.327 proveedores, cifra que incluye tanto los proveedores estratégicos de bienes y servicios como aquellos asociados al funcionamiento administrativo y operativo de la organización, tales como el transporte, alojamiento, alimentación, logística, viajes corporativos y demás servicios requeridos para el desarrollo de la operación.

Del total de proveedores, 1.249 corresponden a proveedores nacionales, mientras que 78 son representados y proveedores del exterior, quienes suministran equipos, tecnologías y soluciones especializadas que complementan la oferta de valor de la compañía y fortalecen su capacidad para atender las necesidades de los diferentes sectores industriales donde participa.

Esta amplia red de abastecimiento evidencia el compromiso de ECI S.A. con el fortalecimiento de la cadena de suministro, la dinamización de la economía y la construcción de relaciones comerciales de largo plazo que contribuyen a la sostenibilidad del negocio y de sus grupos de interés.

UNA ORGANIZACIÓN PREPARADA PARA EL FUTURO

Al cierre del año, la compañía mantuvo un importante volumen de proyectos y pedidos pendientes de ejecución, constituyendo una base para la generación de ingresos futuros y respaldando la continuidad de sus operaciones durante el siguiente periodo.

Los resultados obtenidos durante 2025 demostraron que la sostenibilidad económica trasciende el cumplimiento de las metas comerciales. La capacidad para gestionar los riesgos del entorno, fortalecer la disciplina financiera, diversificar los mercados, consolidar relaciones con clientes y proveedores y adaptarse a las condiciones cambiantes del mercado constituye la base para la generación de valor sostenible.

ECI S.A. continuará fortaleciendo su estrategia de crecimiento mediante la diversificación de su portafolio, la expansión hacia nuevos mercados, el fortalecimiento de sus alianzas estratégicas y una gestión financiera responsable, reafirmando su compromiso con la creación de valor económico sostenible para accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y la sociedad.

7. Anexos Técnicos



La presente sección recoge los elementos técnicos que respaldan el proceso de reporte y dan cuenta de la trazabilidad metodológica que sostiene el contenido del informe. En cumplimiento de los lineamientos del Global Reporting Iniciative (GRI Standards 2021) y la Circular Externa 100-000002 de 2025 de la Superintendencia de Sociedades, se incluye la matriz de indicadores priorizados por ECI S.A. y una declaración de conformidad con los marcos normativos y metodológicos adoptados.

Estos anexos permiten verificar la consistencia del proceso de identificación, medición y validación de los indicadores reportados. La matriz resume los temas materiales, los códigos GRI asociados, el tipo de indicador (cuantitativo o cualitativo), su estado de reporte y su alineación con las fuentes de evidencia disponibles en la organización. Por su parte, la declaración de conformidad establece el nivel de alineación del presente informe con los requisitos del estándar y la regulación nacional vigente.

La inclusión de estos elementos buscar fortalecer la transparencia técnica del informe, garantizar la verificabilidad de la información presentada y sentar las bases para una evolución progresiva en el sistema de reporte en sostenibilidad de ECI S.A.

7.1 MATRIZ DE INDICADORES GRI REPORTADOS

CÓDIGO GRI	INDICADOR	TIPO	RESULTADO
205	Código de ética y cumplimiento	Cualitativo	Numeral 1
205-3	Casos confirmados de corrupción	Cuantitativo	0
305-1	Emisiones directas de GEI	Cuantitativo	24,76 tCO_2e
303-1	Extracción de agua por fuente	Cuantitativo	659 m3/año
306-2	Residuos generados y gestionados	Cuantitativo	3.638,2 Kg/año
401-1	Tasa de rotación de empleados	Cuantitativo	16,28 %
	Tasa de nuevas contrataciones	Cuantitativo	12,4 %
403	Gestión de salud y seguridad en el trabajo	Cualitativo	Numeral 4.1
416-1	Evaluaciones de impacto en productos /servicios	Cuantitativo	94,4%

7.2 DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD

Este informe ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI 2021, bajo la modalidad "in accordance with", cumpliendo además con los lineamientos técnicos y formales establecidos por la Circular Externa 100-000002 del 14 de marzo de 2025 de la Superintendencia de Sociedades de Colombia.

La información contenida se estructuró con base en los principios de transparencia, materialidad, exhaustividad, comparabilidad y trazabilidad, tal como lo establece el estándar internacional de sostenibilidad. El proceso metodológico que lo sustenta incluyó revisión normativa, análisis de materialidad, selección estratégica de indicadores, recolección validada de información y acompañamiento técnico a los responsables de cada componente.