

## POLITICA DE PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

ECI S.A., comprometida con la protección, el respeto y la promoción de los Derechos Humanos de todos nuestros grupos de interés **—incluyendo empleados, contratistas, proveedores, visitantes y comunidad— en cualquier contexto laboral, eventos, viajes y espacios digitales relacionados con la organización**, y guiada por nuestros valores y principios corporativos, se articula para:

1. Establecer las medidas necesarias para asegurarse que no se ejecuta o promueve cualquier tipo de trabajo forzoso.
2. Rechazar el uso y beneficio de cualquier forma de trabajo infantil.
3. Garantizar la transparencia, la no discriminación y la igualdad de oportunidades en los procesos de selección, contratación y remuneración salarial sin importar condiciones asociadas con: edad, estado civil, nacionalidad, religión, discapacidad, raza o etnia, orientación sexual, identidad o expresión de género, o cualquier otra circunstancia personal.
4. **Adoptar el principio de cero tolerancia frente a conductas que vulneren la dignidad, la igualdad y el respeto, incluyendo el acoso laboral, el acoso sexual, la violencia basada en género y cualquier forma de discriminación**, esto incluye proteger a las personas independientemente de su género, orientación sexual, identidad de género, afiliación religiosa, origen cultural y/o étnico.
5. **Garantizar canales accesibles y confidenciales para la recepción de reportes, prohibiendo toda represalia contra quienes denuncien de buena fe o participen en investigaciones. La empresa podrá adoptar medidas cautelares para proteger a las personas involucradas y, cuando corresponda, activar rutas especializadas priorizando la protección, el acompañamiento psicosocial y la remisión a autoridades competentes.**
6. Promover la salud y seguridad en el trabajo, proporcionando un ambiente de trabajo saludable, seguro y libre de riesgos, brindando capacitación y suministrando los equipos de protección personal necesarios para el ejercicio seguro de las labores en todos los niveles de la organización.

## POLITICA DE PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

7. Apoyar el desarrollo profesional e integral de todos los trabajadores de ECI S.A., a través de espacios de formación continua, talleres, capacitación y oportunidades de carrera.
8. Fomentar la participación y el diálogo con todos los grupos de interés, teniendo en cuenta sus opiniones y sugerencias para la mejora continua de nuestros procesos.
9. Aportar en el cuidado y protección del ambiente, promoviendo y aplicando el uso consciente de los recursos naturales para el desarrollo de las actividades de ECI S.A. reduciendo los impactos negativos que se puedan causar, así como contribuir solidariamente a las acciones mundiales de protección ambiental.
10. Promover acciones que garanticen la inclusión de las comunidades indígenas y los grupos de interés de las zonas en el desarrollo de los proyectos ejecutados por ECI S.A
11. Procurar y promover la contratación de proveedores y contratistas de las zonas de influencia donde ECI S.A. ejecuta sus proyectos promoviendo el desarrollo regional sostenible.

**Aline Jidy Fernandez**  
Gerente General