



Informe de Sostenibilidad

Equipos y Controles Industriales S.A.

2024



Su Aliado Estratégico en **Soluciones**
de Ingeniería para la Industria



CONTENIDO

Nosotros	pág. 03
Nuestros Grupos de Interés	pág. 04
Nuestras Marcas	pág. 04

01	Presentación Institucional	pág. 05
02	Carta Institucional	pág. 07
03	Alcance y Enfoque del Informe	pág. 08
04	Metodología empleada	pág. 10
05	Gobernanza y Ética Empresarial	pág. 11
06	Derechos Humanos y Cultura Organizacional	pág. 13
07	Desempeño Ambiental	pág. 15
	7.1 Emisiones de GEI (GRI 305-1)	
	7.2 Gestión del Agua (GRI 303-1)	
	7.3 Gestión de Residuos (GRI 306-2)	
08	Desempeño Social	pág. 23
	8.1 Seguridad y Salud en el Trabajo (GRI 403)	
	8.2 Talento Humano (GRI 401-1)	
	8.3 Relación con Clientes y Comunidad (GRI 416-1)	
09	Transparencia, Cumplimiento y Gestión del Riesgo	pág. 33
10	Desempeño Económico	pág. 35
	10.1 Valor Económico	
11	Anexos técnicos	pág. 37
	11.1 Matriz de indicadores GRI reportados	
	11.2 Declaración de conformidad	

NOSOTROS:

EQUIPOS Y CONTROLES INDUSTRIALES S.A. – ECI S.A.

NIT: 860.055.583-9

SEDES:

- **BOGOTÁ**

Calle 23 No. 116-31, Piso 4, y Bodegas 32 y 33, Parque Industrial Puerto Central

- **CALI**

Carrera 40 No. 6-50, Local 2A

- **BARRANCABERMEJA**

Transversal 79A No. 10-01, Oficina 608, Edificio Terzetto Living Center

SECTOR ECONÓMICO

- Comercial
- Servicios de Ingeniería

ACTIVIDAD COMERCIAL PRINCIPAL (4659)

Brindamos **soluciones integrales de alta tecnología, ingeniería, ejecución de proyectos, suministros, servicios y soporte técnico** especializado en *Instrumentación y Automatización Industrial*.

CADENA DE VALOR

Ofrecemos una cadena de valor que va desde el **diseño de soluciones integrales en Automatización Industrial hasta la puesta en marcha de las mismas, adaptándonos a las necesidades y requerimientos del cliente. Trabajamos con altos estándares de calidad**, logrando mantener la propuesta de valor compartido.

ACTIVOS

\$44,059,965 COP

Cifra expresada en miles de pesos

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

 Grupo de Interés
 Subgrupo de Interés

Parte
Interesada
(Interna):



Proprietarios - Accionistas

- Accionistas
- Junta Directiva



Alta Dirección

- Gerencia General
- Gerencia Comercial
- Gerencia Financiera



Trabajadores y sus Representantes

- Personal de Planta
- Personal transitorio de proyectos y servicios.
- Integrantes de comités por parte de los trabajadores.



Comités Organizacionales

- COPASST
- Comité de Convivencia Laboral.
- Comité de Seguridad Vial
- Brigada de Emergencias
- Comité de Bienestar
- Comité de Ética
- Comité de Aplicaciones
- Comité de Riesgo Organizacional



Procesos Organizacionales

- Procesos estratégicos
- Procesos misionales
- Procesos de apoyo

Parte
Interesada
(Externa):



Representados

- Acuerdos comerciales
- Contratos de representación
- Contratos de distribución



Clientes

- Minería
- Educación
- Farmacéutica
- Manufactura
- Aceites
- Alimentos y Bebidas
- Oil & Gas
- Industrias (papeleras, aceros, azucareras, cosméticos).
- Tratamientos de Aguas.
- Distribución y transformación de energía eléctrica.



Autoridades legales y reglamentarias

- SENA
- Superintendencias de Sociedades.
- DIAN
- Ministerio de Salud.
- Entes de control.
- Banco de la República.
- Ministerio de Trabajo.
- DANE
- Entes acreditadores.
- Ministerio de Hacienda y Crédito Público.
- Consejos profesionales.
- UIAF
- UGPP
- Entes de control ambiental.
- Organismos de control y vigilancia local o distrital.
- ONAC
- Fuerza Pública (Fuerzas militares y Policía Nacional).



Proveedores y Contratistas

- Productos, servicios e insumos.
- Contratistas y sus trabajadores.



Proveedores y Contratistas con Impacto al SG-SST

- ARL
- EPS
- IPS
- Fondos de Pensiones.
- Cajas de Compensación Familiar.
- Intermediador de Seguros.
- Entidades y personal de capacitación y entrenamiento en aspectos SST.



Asociaciones Gremiales

- Aciem
- Anraci
- Andesco
- Acotepac
- Asocaña
- Asoleche



Competidores

Personas jurídicas que ofrecen bienes y servicios similares al portafolio de Equipos y Controles Industriales S.A.



Vecinos - Comunidad

- Las asociaciones sindicales.
- Comunidades locales, étnicas e indígenas.
- Las Juntas de Acción Comunal.
- Entidades sin ánimo de lucro.
- Organizaciones No Gubernamentales.



Sociedad

- Sociedad en general
- Aprendices y practicantes.
- Familias de los trabajadores
- El ambiente
- Las generaciones futuras

NUESTRAS MARCAS

Trabajamos de la mano con marcas de talla mundial brindando soluciones de alta tecnología.



01. PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Equipos y Controles Industriales S.A. (ECI S.A.) es una empresa colombiana con más de 60 años de trayectoria, especializada en el **diseño, implementación y mantenimiento de soluciones tecnológicas avanzadas para la industria nacional.**

Fundada en la ciudad de Bogotá, ECI S.A. se ha consolidado como un **actor estratégico en sectores clave** como *petróleo y gas, energía eléctrica, tratamiento de aguas, alimentos y bebidas, manufactura e industria en general.*

La compañía ofrece un portafolio integral que incluye *automatización industrial, calibración y mantenimiento de equipos, instalación de sistemas de control, consultoría técnica especializada, capacitación y suministro de instrumentación industrial.* Sus procesos están certificados bajo estándares de calidad, seguridad y ambiente, lo que le ha permitido **posicionarse como proveedor confiable de grandes compañías del sector energético, industrial y de servicios públicos.**



Con presencia nacional a través de **centros de operación en Bogotá, Barrancabermeja y Cali**, ECI S.A. combina una visión técnica de excelencia con un profundo respeto por las personas, las comunidades y el entorno. Su equipo humano está conformado por profesionales altamente calificados, comprometidos con **la mejora continua, la innovación responsable y la generación de valor compartido**.

A lo largo de su historia, ECI S.A. ha demostrado una **capacidad destacada para adaptarse a los desafíos del entorno, incorporar nuevas tecnologías y responder a las exigencias del mercado con soluciones confiables, seguras y sostenibles**. Su participación activa en eventos estratégicos, ferias y agremiaciones le ha permitido **fortalecer su reputación y ampliar su impacto en el desarrollo industrial del país**.



La elaboración de este primer Informe de Sostenibilidad representa **un paso clave en la consolidación de una cultura corporativa centrada en la transparencia, la rendición de cuentas y el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. De manera simultánea con empresas del mismo sector que han adoptado marcos similares, como ISA, Ecopetrol o Promigas, ECI S.A. asume el desafío de **integrar la sostenibilidad como eje transversal de su estrategia empresarial**, abordando temas críticos como el cambio climático, la eficiencia operativa, los derechos humanos y la ética corporativa.

02.CARTA INSTITUCIONAL

Nos complace presentar a nuestras partes interesadas nuestro primer informe de sostenibilidad año 2024.

Hemos iniciado este camino alineado con nuestro marco estratégico, en donde la sostenibilidad se ha convertido en **una de las bases fundamentales de nuestras acciones organizacionales** dentro de la cadena de valor.

ECI S.A. se compromete a seguir consolidando su compromiso con la sostenibilidad, a través de la destinación de los recursos necesarios enmarcados en los cuatro ejes del Programa Responsabilidad Social Empresarial y en concordancia con **los lineamientos más recientes de la Superintendencia de Sociedades** (Circular Externa 100-000002 de marzo de 2025), la consolidación de su gobierno corporativo, la promoción de los derechos humanos, **el fortalecimiento de las acciones ambientales orientadas a la mitigación del cambio climático**, la apertura de espacios de bienestar para sus colaboradores, la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el monitoreo constante de los riesgos organizacionales y la implementación y seguimiento riguroso de los mecanismos de debida diligencia establecidos.

Con este ejercicio, ECI S.A. reafirma su compromiso con **la sostenibilidad, la ética empresarial y la adopción de las mejores prácticas internacionales**. La publicación del presente informe constituye un **acto de rendición de cuentas transparente y promueve la consolidación de un sistema de reporte corporativo riguroso, evolutivo y estratégico**.

03.ALCANCE Y ENFOQUE DEL INFORME

Este informe de sostenibilidad cubre el desempeño integral de Equipos y Controles Industriales S.A. (ECI S.A.) durante el periodo comprendido entre el 1ro. de enero y el 31 de diciembre de 2024. El alcance de este informe incluye las operaciones de ECI S.A. a nivel nacional, integrando información relevante sobre los aspectos ambientales, sociales, de gobernanza y éticos más significativos.

El presente documento se constituye como **el primer ejercicio formal de rendición de cuentas en sostenibilidad de la compañía**, elaborado bajo los lineamientos más recientes de la Superintendencia de Sociedades (Circular Externa 100-000002 de marzo de 2025), y conforme con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021), en su modalidad "de conformidad".

Asimismo, se tienen en cuenta **los Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), el Pacto Global de Naciones Unidas, los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, la ISO 26000 y otras referencias relevantes de carácter nacional e internacional.

El enfoque adoptado parte de **la necesidad de fortalecer la transparencia corporativa** y avanzar hacia un modelo de gestión alineado con los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), respondiendo a **expectativas crecientes por parte de clientes, autoridades, trabajadores y aliados estratégicos**.



Para definir el contenido del informe y asegurar su relevancia, **se aplicó un proceso de análisis de materialidad que incluyó:**

- Revisión de normas y marcos voluntarios nacionales e internacionales (GRI, ISO, OIT, OCDE).
- Análisis de riesgos empresariales (ambientales, operacionales, reputacionales, laborales, éticos).
- Revisión de políticas internas vigentes (Plan de Manejo Ambiental, Programa de Transparencia y Ética Empresarial, Política de Promoción de Derechos Humanos).
- Revisión de indicadores internos y externos ya disponibles (Informe RUC, Revisión por la Dirección, Sistemas de Gestión Certificados).
- Validación del listado de temas e indicadores con responsables internos por área.
- Consideración de las recomendaciones contenidas en la Política de Sostenibilidad publicada por la Superintendencia de Sociedades.

El resultado de este proceso es **una estructura de informe basada en principios de comparabilidad, equilibrio, integridad y precisión**, con foco en los indicadores GRI más relevantes para el modelo de negocio de ECI S.A. El informe está diseñado no solo como una herramienta de rendición de cuentas, sino como **un insumo estratégico para la toma de decisiones, la mejora de procesos y el posicionamiento de la compañía frente a los estándares más exigentes del sector.**

Se prevé que este informe sea actualizado de forma anual, permitiendo **construir una línea base sólida y proyectar metas de sostenibilidad medibles, verificables y alineadas con los compromisos organizacionales.**



04.METODOLOGÍA EMPLEADA

La elaboración de este informe se basó en los lineamientos metodológicos del estándar GRI 2021, en su modalidad “de conformidad”, aplicando los principios rectores del enfoque GRI: **exactitud, equilibrio, comparabilidad, completitud, puntualidad, claridad y verificabilidad**.

El proceso metodológico comprendió cinco etapas principales:



PLANEACIÓN TÉCNICA:

Se definió el enfoque del informe con base en la Circular 100-000002 de 2025, la Política de Sostenibilidad Institucional y los compromisos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), **priorizando la alineación con las mejores prácticas del sector**.



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD:

Se identificaron los temas prioritarios considerando marcos normativos (GRI, ISO 26000, OIT, OCDE), **políticas internas y riesgos estratégicos**. Se involucraron **equipos técnicos de todas las áreas operativas**.



SELECCIÓN Y VALIDACIÓN DE INDICADORES:

Se definió una matriz de indicadores cualitativos y cuantitativos, evaluando **su aplicabilidad, disponibilidad de información y trazabilidad**.



RECOLECCIÓN Y VERIFICACIÓN:

Se implementaron formatos estandarizados para la captura de datos, acompañados por **jornadas de formación interna dirigidas a los responsables por área**.



REDACCIÓN Y REVISIÓN:

El contenido fue estructurado por **pilares ESG**, con **revisión transversal de fuentes, alineación con el marco GRI y validación institucional**.

Esta metodología permitió asegurar que el informe refleje con fidelidad el desempeño real de ECI S.A., integrando una visión sistémica, técnica y responsable de su gestión en sostenibilidad.

05.GOVERNANZA Y ÉTICA EMPRESARIAL

ECI S.A. cuenta con un **modelo de gobierno corporativo fundamentado en los principios de legalidad, responsabilidad y transparencia**. Esta estructura se articula jerárquicamente desde la Junta Directiva, pasando por la Alta Dirección, hasta los comités funcionales, garantizando un sistema de **toma de decisiones eficiente, coordinado y orientado al cumplimiento**. La compañía promueve activamente **la rendición de cuentas, el equilibrio entre funciones estratégicas y operativas, y una cultura corporativa basada en la integridad**.

GOBIERNO CORPORATIVO ECI S.A.



El Programa de Transparencia y Ética Empresarial (M-14) **constituye el eje central del compromiso institucional con una gestión íntegra y responsable.** Este programa define lineamientos específicos para la **prevención y detección de prácticas como la corrupción, el fraude, el soborno, los conflictos de interés y cualquier conducta contraria a la ley o a los valores corporativos.** Se encuentra plenamente alineado con el Código de Ética, de obligatorio cumplimiento para todos los colaboradores, sin excepción.

Uno de los pilares operativos del programa es el Comité de Riesgo Organizacional, órgano consultivo y operativo encargado de **monitorear el cumplimiento normativo, ético y contractual.** De otra parte, el Comité de Ética **evalúa reportes recibidos a través de los canales de denuncias, orienta ante situaciones de alerta, recomienda acciones correctivas, hace seguimiento a la implementación de Programa de Transparencia y Ética Empresarial y promueve los comportamientos éticos al interior de la organización.**

Durante el período reportado, se desarrollaron **acciones preventivas clave,** entre ellas:

- Jornadas de sensibilización sobre conflictos de interés y prácticas anticorrupción.
- Evaluación de antecedentes en procesos de contratación con terceros.
- Monitoreo constante del canal de denuncias y atención oportuna de consultas éticas.
- Auditorías internas enfocadas en procesos críticos y aspectos ético-legales.

No se registraron casos confirmados de corrupción ni sanciones por incumplimientos legales durante 2024.

La existencia de un **sistema preventivo robusto,** sumado al **compromiso institucional con la ética,** ha permitido **consolidar un entorno organizacional confiable,** que refuerza la sostenibilidad del negocio.

TABLA 1. INDICADOR GRI 205-3

Código GRI	Indicador	Tipo	Resultado
205-3	Casos confirmados de corrupción	Cuantitativo	0

La organización dispone de canales de denuncias y un Comité de Ética a través de los cuales **no se reportaron casos confirmados de corrupción** en el periodo analizado.

06.DERECHOS HUMANOS Y CULTURA ORGANIZACIONAL

La Política de Promoción de los Derechos Humanos (PO-08) de ECI S.A. articula principios de Naciones Unidas, OCDE y la Declaración Universal, alineándose con los marcos internacionales de **debida diligencia y respeto por los derechos fundamentales**. ECI S.A. reconoce que los derechos humanos no son un principio abstracto, sino **una responsabilidad operativa que se traduce en prácticas, políticas y cultura organizacional**.

Para ello, la compañía ha implementado mecanismos concretos de debida diligencia que incluyen **la identificación de riesgos, la prevención de vulneraciones y la remediación de impactos potenciales**. Estos mecanismos se complementan con **rutasy formales para la atención de quejas y reportes relacionados con afectaciones a derechos fundamentales**. Las rutas están integradas al canal de denuncias éticas y son gestionadas con reserva, imparcialidad y trazabilidad.

En el marco de su política institucional, **ECI S.A. ha llevado a cabo procesos de formación y sensibilización continua dirigidos a todos los colaboradores**. Estas actividades buscan generar conciencia sobre conductas discriminatorias, trabajo digno, libertad de asociación y equidad en el trato, promoviendo una cultura de respeto y convivencia.

Asimismo, la compañía aplica mecanismos de evaluación interna que permiten monitorear la implementación efectiva de sus compromisos en derechos humanos. Esto incluye indicadores cualitativos y cuantitativos, revisión de casos, análisis de tendencias y reportes de auditoría.

Durante el periodo reportado **no se identificaron vulneraciones a los derechos humanos**. La gestión preventiva y proactiva, respaldada por políticas claras y una estructura de gobernanza ética, **refleja el compromiso sostenido de ECI S.A. con la protección de las personas y el entorno social en el que opera.**

Actividad “Campaña Derechos Humanos”. Mes de la Seguridad - Octubre 2024.



07.DESEMPEÑO AMBIENTAL

La gestión ambiental en ECI S.A. está guiada por **una visión preventiva, técnica y de mejora continua**, y se encuentra estructurada en su Plan de Manejo Ambiental (HSE-PRO-11).

Esta estrategia responde a los principios establecidos en los estándares GRI, a los lineamientos del Decreto 1076 de 2015, la Norma ISO 14001:2015 y a **las expectativas planteadas por la Superintendencia de Sociedades** en su Circular Externa 100-000002 de 2025, la cual promueve una gestión ambiental estratégica dentro de los reportes no financieros.



El enfoque de sostenibilidad ambiental de ECI S.A. se articula en torno a tres pilares: **mitigación del cambio climático, uso eficiente de recursos y promoción de una economía circular**. A través de estos ejes, la organización busca minimizar su huella ecológica, reducir riesgos ambientales y contribuir activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (especialmente los ODS 6, 12 y 13).

Para el año 2024 se actualizó la Política en Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente (PO-01), **incorporando aspectos de cambio climático y haciendo obligatorio su cumplimiento** para todas las partes interesadas.

Durante el año 2024 se desarrollaron acciones orientadas a **fortalecer el compromiso con la sostenibilidad** como parte del quinto objetivo estratégico de ECI S.A., que consiste en **Incorporar Estrategias Sustentables en la Cadena de Valor Organizacional**, las cuales se describen a continuación y que representaron para ECI S.A. el **Reconocimiento del Sello Verde de Verdad** otorgado por la firma CO2CERO.

RECONOCIMIENTO DEL SELLO VERDE DE VERDAD CATEGORÍA SEMILLA. CO2CERO.





7.1 EMISIONES DE GEI (GRI 305-1)

Durante el periodo reportado, ECI S.A. avanzó en el **monitoreo de sus emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (GEI)**, con base en el indicador GRI 305-1. La empresa identificó fuentes de emisión asociadas al uso de equipos refrigerantes, consumo de energía eléctrica y consumo de combustibles en procesos de transporte interno a partir de la flota de vehículos propia.

A pesar de que el nivel de emisiones se encuentra **dentro de los parámetros de bajo impacto para su tipo de operación**, ECI S.A. **implementó acciones preventivas como la actualización de luminarias LED, mantenimiento de equipos energéticamente eficientes y la adquisición del primer vehículo híbrido para uso organizacional**. Estas acciones hacen parte de una estrategia de mitigación progresiva alineada **con el compromiso de reducir su huella de carbono**, donde también se involucran a los colaboradores en acciones participativas que promueven la **cooperación, el trabajo en equipo y el compromiso social en materia ambiental**.

ACTIVIDAD SIEMBRA DE 80 ÁRBOLES EN LA VEREDA DE LAS MARIAS DEL MUNICIPIO SUPATÁ EN ALIANZA CON FUNDACIÓN RED DE ÁRBOLES.



La siembra de 80 árboles nativos en esta zona de Cundinamarca no solo beneficia al medio ambiente, sino que también **aporta a la comunidad local**, al mejorar la calidad de vida de sus habitantes, brindando servicios ecosistémicos como **la regulación del clima, la protección de fuentes hídricas y la generación de empleo en actividades relacionadas con la conservación y restauración de los bosques**. Tomado de: Ficha Técnica de Siembra, número de siembra 1303, Fundación Red de Árboles.

Así mismo, otra de las iniciativas adelantadas por ECI S.A., como parte de los compromisos de sostenibilidad ambiental y valor compartido con uno de nuestros principales clientes, consistió en **la inversión en bonos de carbono por quinto año consecutivo**, donde para el año 2024 dicha inversión se orientó en el proyecto sectorial denominado **Resguardo Indígena Cuenca Media y Alta del Río Inírida - CMARI**, a través del cual **se compensaron 200 toneladas de CO₂**.

CERTIFICADO DE COMPENSACIÓN COLCX.



CERTIFICADO DE RETIRO DE
CREDITOS DE CARBONO



Código certificado: 2024-0322

COLCX certifica que, la siguiente iniciativa de mitigación la cual ha sido formulada como un proyecto sectorial de mitigación GEI, cumple con los siguientes aspectos:

1. Uso de metodologías para la formulación de proyectos sectoriales de mitigación Iniciativas de Mitigación de GEI,
2. Principios del sistema de MRV (Monitoreo, Reporte y Verificación) de acciones de mitigación a nivel nacional,
3. Características de las reducciones de emisiones y remociones de GEI para certificar ser carbono neutro, y
4. Criterios de validación y verificación de proyectos sectoriales de mitigación y organismos de validación y verificación

a. Información del proyecto sectorial de mitigación

Nombre o razón social del proyecto sectorial de mitigación	Planeta Agradecido con el Resguardo Indígena CMARI
Tipo de proyecto	Forestación/Reforestación

b. Información del titular de la iniciativa y sujeto pasivo

Nombre o razón social		Identificación
Titular de la iniciativa de mitigación GEI	Resguardo indígena cuenca media y alta del río Inirida - CMARI	900090500-0
Persona a favor de la cual se cancelan las reducciones de emisiones o remociones de GEI	EQUIPOS Y CONTROLES INDUSTRIALES S.A.	860055583-9

C. Información de las cantidades y seriales cancelados como compensaciones voluntarias

Año	Seriales	tCO2e canceladas
2018	COLCX-14-0040-2018-2635-2834	200

El registro de cancelación voluntaria y la información completa de la iniciativa de mitigación puede ser consultado en la página www.colcx.com

Fecha de emisión de este certificado: 04/16/24

Para más información frente al presente certificado, favor contactarse con gerenciatecnica.colcx@canalclima.com

Llave de Verificación en línea:

oea2840cAqM0GQ2ux4enBMpGNvDVoIvFRDeHcTorbRb3SEoScQYRn1811R9aEneZCnatAyyw==



COLCX es una marca de CanalClima
NIT: 900.554.662-8
Carrera 110 #99 - 25, Edificio VeneWork Piso 10
PBX-571-7943999

De otra parte, la organización avanza en la adopción de herramientas para la cuantificación sistemática de emisiones alineadas con el estándar ISO 14064, como base para establecer metas de descarbonización voluntarias.

TABLA 2. INDICADOR GRI 305-1

Código GRI	Indicador	Tipo	Resultado
305-1	Emisiones directas de GEI	Cuantitativo	4.81 tCO ₂ e

ECI S.A. no tuvo incidentes ambientales ni sanciones asociadas a emisiones atmosféricas.

7.2 GESTIÓN DEL AGUA (GRI 303-1)

El recurso hídrico es un insumo esencial en las operaciones técnicas y de laboratorio de ECI S.A., por lo que su gestión está orientada a **la eficiencia, prevención de riesgos y cumplimiento regulatorio**. En línea con el indicador GRI 303-1 y lo establecido en el Plan de Manejo Ambiental (versión 10), **la compañía realiza seguimiento mensual del consumo de agua potable y ejecuta acciones preventivas para evitar pérdidas, vertimientos o usos innecesarios**.

Durante el periodo reportado, ECI S.A. **no realizó captación directa de fuentes naturales**, operando exclusivamente con suministro proveniente de la red pública, lo que minimiza su impacto hídrico directo. Las sedes cuentan con dispositivos de medición que permiten **evaluar tendencias de consumo y detectar posibles desviaciones**.

Se han implementado **medidas operativas para reducir el uso de agua en procesos no esenciales**, incluyendo:

- Instalación de grifería de bajo consumo en baños y zonas comunes.
- Mantenimiento preventivo de redes internas.
- Campañas internas de concientización sobre uso responsable del agua.

La empresa **no presenta sanciones ni incidentes ambientales relacionados con vertimientos**. En línea con la Circular Externa 100-000002 de 2025, ECI S.A. ha **priorizado este aspecto como una dimensión clave dentro de su desempeño ambiental y su compromiso con los ODS**, en particular el **objetivo 6: Agua limpia y saneamiento**.

TABLA 3. INDICADOR GRI 303-1

Código GRI	Indicador	Tipo	Resultado
303-1	Extracción de agua por fuente	Cuantitativo	1.467 m3/año



7.3 GESTIÓN DE RESIDUOS (GRI 306-2)

La **gestión integral de residuos** es un componente clave de la estrategia ambiental de ECI S.A. y está alineada con el indicador GRI 306-2 y **el enfoque de economía circular promovido por la Política Nacional de Producción y Consumo Sostenible**. La compañía **identifica, clasifica, separa y dispone de manera diferenciada todos los residuos generados en sus procesos técnicos, administrativos y de laboratorio**.

Durante 2024, ECI S.A. **mantuvo actualizado su inventario de residuos peligrosos y no peligrosos**, en cumplimiento con lo dispuesto por la ANLA y otras entidades competentes. Los residuos fueron **manejados de forma segura y entregados a gestores autorizados mediante rutas con trazabilidad documental completa**.

Las principales **acciones implementadas** incluyen:

- Clasificación en origen mediante contenedores diferenciados por tipo de residuo.
- Convenios con operadores certificados para disposición final de residuos peligrosos (mezclas y emulsiones de desechos de aceite y agua o de hidrocarburos y agua, EPP contaminados, electrónicos, elementos tecnológicos, baterías).
- Recuperación de residuos aprovechables (plástico, cartón, papel).
- Sensibilización y capacitación periódica al personal sobre clasificación de residuos y manejo de emergencias ambientales.

La compañía promueve el **uso racional de insumos, la reutilización de materiales y la reducción de residuos en compras estratégicas**. *No se registraron incidentes, sanciones ni incumplimientos en este aspecto*. Con estas acciones, ECI S.A. **contribuye al cumplimiento del ODS 12 (Producción y Consumo Responsable) y demuestra un enfoque operativo comprometido con la circularidad y la responsabilidad extendida del productor**.

TABLA 4. INDICADOR GRI 306-2

Código GRI	Indicador	Tipo	Resultado
306-2	Residuos generados y gestionados	Cuantitativo	3.116,9 Kg/año



08. DESEMPEÑO SOCIAL

El desempeño social representa una de las dimensiones fundamentales del enfoque de sostenibilidad de ECI S.A., al reconocer que **la integridad, el bienestar, la equidad y la seguridad de las personas son condiciones indispensables para una operación responsable y sostenible**. Esta dimensión está estrechamente alineada con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en materia laboral, salud y seguridad en el trabajo, formación y relación con clientes, así como con la Circular 100-000002 de la Superintendencia de Sociedades, que **promueve una gestión social estratégica como parte del reporte no financiero**.

Las acciones desarrolladas por ECI S.A. en este frente dan cuenta de **una cultura organizacional basada en el respeto, la protección de los derechos laborales, la promoción de condiciones dignas de trabajo, la participación y la mejora continua del entorno interno y del servicio al cliente**. A través de sus políticas institucionales, prácticas de gestión y resultados operativos, **la empresa se orienta hacia la construcción de relaciones laborales responsables, sostenibles y humanas**.

8.1 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (GRI 305-1)

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es uno de los pilares de la gestión social de ECI S.A., **que reconoce la vida, la integridad física y emocional de sus colaboradores como prioridad estratégica.** En línea con el indicador GRI 403, la compañía mantiene un sistema de gestión SST robusto, alineado con la normatividad nacional, el estándar ISO 45001 y el Sistema General de Riesgos Laborales.

Durante el periodo reportado, ECI S.A. obtuvo una calificación del 98 % en el Informe RUC 2024-2025, sin registrar accidentes con tiempo perdido, con una evolución y mejora continua en su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. **Este desempeño es reflejo de una cultura preventiva consolidada, que se apoya en actividades como:**



INSPECCIONES DE SEGURIDAD PERIÓDICAS:

Se realizaron inspecciones mensuales en todas las sedes de ECI S.A., alcanzando un total de 146 inspecciones durante el año. Estas incluyeron revisiones de EPP, botiquines, extintores y puestos de trabajo.



JORNADAS DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN SST:

El Plan de Capacitaciones en SST y Ambiente alcanzó un cumplimiento del 94,4 %, destacándose por la implementación de metodologías innovadoras a través de herramientas de aprendizaje virtual que mejoraron la participación y retención del conocimiento. Se abordaron temas como cultura preventiva, sostenibilidad y seguridad vial.



DISPONIBILIDAD DE RECURSOS:

Contamos con una planeación presupuestal revisada y aprobada por la alta dirección, con recursos del presupuesto SIG y también de reinversión de la ARL, garantizando recursos financieros, físicos y tecnológicos para el fortalecimiento del SG-SST. La destinación de estos recursos incluye la compra de elementos de dotación y de protección personal, equipos de seguridad y su mantenimiento, formación y entrenamiento del personal, reconocimientos por participación en comités y brigadas de emergencias, señalización y demarcación, evaluaciones médicas ocupacionales y auditorías.



ACTUALIZACIÓN DE MATRICES DE PELIGROS Y REQUISITOS LEGALES

Se actualizó la matriz de riesgos laborales (HSE-F-01), con visualización en Power BI para consulta de todos los trabajadores. Además, se logró un 99 % de cumplimiento de los requisitos legales aplicables, sin hallazgos en la auditoría de la ARL.



REVISIÓN DE PLAN DE EMERGENCIA Y EJECUCIÓN DE SIMULACROS

Se fortalecieron los planes de emergencia mediante la ejecución de inspecciones mensuales, entrenamiento de brigadas y análisis de vulnerabilidad por sede. Se ejecutaron simulacros y formación al personal, incluyendo a los brigadistas, para lograr con ello una respuesta consciente y adecuada para nuestros principales escenarios caracterizados en los PON (Procedimientos Operativos Normalizados).

CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN SIMULACRO DE EVACUACIÓN 2024. IDIGER.

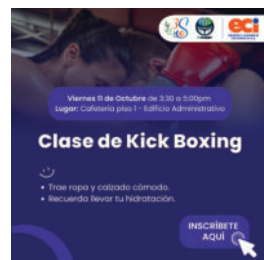
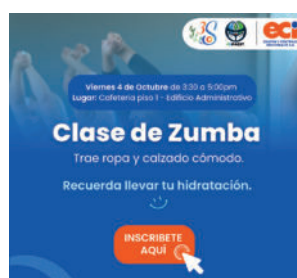




PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD FÍSICA, EMOCIONAL Y MENTAL

Durante el “Mes de la seguridad” se promovieron actividades de bienestar integral, incluyendo campañas en valores, actividades cardiovasculares, actividades de salud mental, charlas preventivas en diversos riesgos, promoción de derechos humanos, donación de sangre y estilos de vida saludable.

MES DE LA SEGURIDAD 3S: SEGURO, SALUDABLE Y SOSTENIBLE.





DESARROLLO DE EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES

Se desarrollaron las Evaluaciones Médicas Ocupacionales a todos los colaboradores de ECI S.A., las cuales permitieron identificar condiciones de salud relevantes y establecer recomendaciones laborales preventivas, que garantizan el monitoreo y adecuado manejo de las condiciones que interfieren en el desarrollo habitual de las actividades en los diferentes roles.



CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN SST

Se realizaron entrenamientos en manejo de alcoholímetro, formación de brigadas, certificaciones en trabajos en alturas, manejo defensivo y montacargas como parte del Plan Estratégico de Seguridad Vial.

ACCIDENTES, ENFERMEDADES LABORALES Y AUSENTISMO

En 2024 se registraron 2 accidentes de trabajo (AT) sin días de incapacidad, demostrando, por parte de colaboradores, contratistas y subcontratistas, un alto compromiso con el autocuidado y los controles operacionales establecidos por la organización. Asimismo, no se reportaron enfermedades laborales.

El ausentismo médico estuvo representado en el 100 % por eventos de origen común, destacando eventos posquirúrgicos y respiratorios, lo que generó un impacto del 0,97 % sobre los días programados y las operaciones de la organización.

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Como parte de las **actividades de participación y consulta** ejecutadas durante el año 2014 se tienen:

- Renovación del COPASST para el periodo 2025–2026 mediante votación de los trabajadores.
- 93 reportes de actos y condiciones inseguras (TACC), a través de los diferentes mecanismos digitales desarrollados por la organización.
- Se realizaron actividades de consulta a través de medios digitales y herramientas corporativas, que han facilitado la recolección y participación de todos los colaboradores de la organización a nivel nacional.

TABLA 5. INDICADOR GRI 403

Código GRI	Indicador	Tipo	Resultado
403	Gestión de salud y seguridad en el trabajo	Cualitativo	Numeral 8.1

El liderazgo visible, el autocuidado y la participación de los trabajadores son principios fundamentales que sostienen la mejora continua de los resultados en salud y seguridad en ECI S.A.

8.2 TALENTO HUMANO (GRI 401-1)

La gestión del talento humano en ECI S.A. parte del reconocimiento de las personas como el activo más importante de la organización. **A través del Departamento de Talento Humano, la compañía promueve el bienestar, la formación, la estabilidad y el desarrollo de sus colaboradores.**

Asimismo, fueron vinculadas al esquema de políticas organizacionales la **PO-09 Política de Desconexión Laboral** y la **PO-10 Política de Trabajadores**, con el propósito de reafirmar el compromiso institucional con el cumplimiento normativo, garantizar los derechos laborales de nuestros colaboradores y fomentar el equilibrio entre la vida laboral y personal.

Cifras Relevantes:

2024

134

Colaboradores

66

Mujeres

68

Hombres

Durante el periodo reportado, ECI S.A. registró una tasa de rotación controlada, atribuida a políticas laborales estables, condiciones laborales competitivas, clima laboral positivo y estrategias de retención de perfiles clave. **Algunos de los avances en esta línea incluyen:**



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN CONTINUA EN COMPETENCIAS TÉCNICAS Y BLANDAS.

ECI S.A. cuenta con un **Programa de Gestión del Conocimiento**, a través del cual se designan los recursos necesarios para la formación de competencias técnicas y normativas, enmarcadas en el *core business* de la organización y con el respaldo y acompañamiento de nuestras marcas representadas. Asimismo, se planifican y ejecutan espacios de formación y tipo *coaching* en competencias blandas, que **promueven el desarrollo de habilidades interpersonales para la formación de equipos altamente competitivos**, con liderazgos que fomenten la innovación, la resolución de conflictos y la comunicación efectiva.

PROGRAMA DE LIDERAZGO “MARISCALES ECI”.





EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS.

El modelo de evaluación por competencias de ECI S.A. facilita la **medición objetiva, el seguimiento, la toma de decisiones y la definición de acciones que permitan medir la adaptación a los procesos, el cumplimiento de las metas y el desarrollo de las competencias y planes de carrera organizacional.**

La definición de las competencias organizacionales parte de los valores y principios de ECI S.A., y a través de un trabajo articulado con el **Comité de Competencias**, se definen y establecen las competencias por nivel y los comportamientos a evaluar, los cuales quedan debidamente documentados en el **Diccionario de Competencias**.



PLAN DE BENEFICIOS

El plan de beneficios de ECI S.A. se encuentra enmarcado en **cinco pilares, a saber:**

Pilar 1: Protegiendo tu vida

Comprometidos con el bienestar físico y emocional, ofrecemos acceso a planes de salud complementarios, un programa de pólizas de seguro y de auxilio funerario para los colaboradores y sus familias.

Pilar 2: Reconociendo tu logro

Celebramos el esfuerzo y la dedicación. Apoyamos la formación profesional de nuestros colaboradores a través del otorgamiento de auxilios educativos y el reconocimiento de tiempos para la celebración de grados en los niveles técnico, tecnológico y profesional.

Pilar 3: Tranquilidad Financiera

Apoyamos a nuestros colaboradores con beneficios económicos, planes de ahorro, asesoría financiera y convenios de libranza con entidades financieras.

Pilar 4: Flexibilidad Laboral

El equilibrio entre la vida personal y profesional es clave. Fomentamos la flexibilidad con esquemas de trabajo híbrido, jornadas adaptadas y licencias pensadas para sus necesidades.

Pilar 5: Construyendo Familia

Este pilar comprende los beneficios asociados con el disfrute de tiempo en familia, a fin de contribuir al fortalecimiento de la unidad familiar y al equilibrio entre vida y trabajo.

Cada pilar constituye el compromiso organizacional centrado en las personas, que promueve su bienestar, reconocimiento, seguridad financiera, equilibrio personal-laboral y desarrollo familiar, fortaleciendo así su compromiso, motivación y calidad de vida.

JORNADAS DE INTEGRACIÓN Y BIENESTAR.

Estos espacios, diseñados con el apoyo del Comité de Bienestar, contribuyen al bienestar físico, mental, emocional y social de los colaboradores, a través de actividades recreativas, formativas y de salud integral.

ACTIVIDADES DE BIENESTAR 2024



En línea con el GRI 401-1 y el ODS 8, ECI S.A. reafirma **su compromiso con el trabajo decente y la generación de oportunidades de desarrollo integral para su equipo humano.**

TABLA 6. INDICADOR GRI 401-1

Código GRI	Indicador	Tipo	Resultado
401-1	Tasa de rotación de empleados	Cuantitativo	14,17 %
	Tasa de nuevas contrataciones	Cuantitativo	23,6%

8.3 RELACIÓN CON CLIENTES Y COMUNIDAD (GRI 401-1)

Uno de los elementos clave para ECI S.A. es el relacionamiento con sus partes interesadas, tanto internas como externas.

Dentro de las partes interesadas externas, y a través del desarrollo de evaluaciones de satisfacción, la atención de quejas y reclamos, y de servicios posventa, **ECI S.A. brinda el respaldo y la confiabilidad en todas sus negociaciones y acuerdos comerciales con sus clientes.**

Asimismo, ECI S.A. es un **actor activo en la participación de iniciativas sociales**, tanto en las zonas donde desarrolla sus proyectos como en las comunidades donde se ubican las sedes de la organización.

En el 2024 se implementaron nuevos mecanismos de comunicación con nuestros clientes a través de herramientas tecnológicas como asistentes virtuales, tienda virtual y chatbot, con el fin de facilitar el acceso a nuestro portafolio, realizar consultas y canalizar de manera más efectiva las diferentes solicitudes de nuestros clientes.

Asimismo, dentro de los resultados obtenidos a través de los diversos mecanismos de evaluación de satisfacción de cliente, **para el año 2024 el nivel de satisfacción se ubicó en el 93,1 %.**

TABLA 7. INDICADOR GRI 416-1

Código GRI	Indicador	Tipo	Resultado
416-1	Evaluaciones de impacto en productos/servicios	Cuantitativo	93.1%

09. TRANSPARENCIA, CUMPLIMIENTO Y GESTIÓN DEL RIESGO

La transparencia organizacional, el cumplimiento normativo y la gestión adecuada del riesgo son pilares esenciales en el modelo de sostenibilidad de ECI S.A. Estas dimensiones fortalecen la confianza con los grupos de interés, aseguran la integridad de los procesos y protegen la continuidad del negocio.

En consonancia con los Estándares GRI 205 y la Circular Externa 100-000002 de la Superintendencia de Sociedades, **ECI S.A. ha consolidado un sistema integral de gestión del cumplimiento**. Este sistema articula políticas internas, mecanismos de control, estructuras de gobernanza y una cultura organizacional basada en la ética y la transparencia.

El **Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)** estructura este sistema mediante **principios, procedimientos y responsabilidades claramente definidos para prevenir, detectar y gestionar riesgos** como la corrupción, el conflicto de interés o las prácticas anticompetitivas. **Entre sus herramientas más relevantes se destacan:**

- Canales de denuncias confidenciales, disponibles para empleados, contratistas y terceros.
- • Comité de Cumplimiento y Ética, con funciones de evaluación, asesoría y seguimiento.
- • Auditorías internas periódicas, orientadas a áreas de riesgo y procesos críticos.
- • Matriz de riesgos actualizada, con enfoque ASG (ambiental, social y de gobernanza), y evaluación de impactos legales, reputacionales y operativos.
- • Programas de formación continua en normativa sectorial, dilemas éticos y cultura del cumplimiento.

La Alta Dirección **realiza un seguimiento a los informes** generados por los Oficiales de Cumplimiento de SAGRILAF y del PTEE, **valida planes de mejora derivados de las auditorías y promueve el cumplimiento como un valor estratégico**. Durante el período evaluado, todos los procesos de contratación fueron gestionados bajo criterios de ética, legalidad y debida diligencia, sin registrarse sanciones ni incumplimientos.

TABLA 7. INDICADOR GRI 205

Código GRI	Indicador	Tipo	Resultado
205	Código de ética y cumplimiento	Cualitativo	Numeral 9

10. DESEMPEÑO FINANCIERO

En ECI S.A. contamos con un **Sistema de Gestión de Riesgos** que integra herramientas clave como una **matriz de riesgos** y un **Comité de Riesgos**, con los cuales se **gestionan de manera estructurada los riesgos financieros relacionados con sostenibilidad y cumplimiento normativo**.

La matriz de riesgos nos permite **identificar, evaluar y monitorear** de forma continua los riesgos que podrían impactar nuestro desempeño económico y la operación de la compañía. A través de esta herramienta se determina el nivel de impacto y probabilidad de cada riesgo, lo cual **facilita la toma de decisiones oportunas y fundamentadas**.

Por su parte, el Comité de Riesgos Organizacional se encarga de **realizar un seguimiento constante a los riesgos identificados, analizando escenarios y estableciendo medidas preventivas que evitan la materialización de riesgos críticos**. Esta dinámica permite alinear de forma efectiva la gestión del riesgo con la estrategia corporativa, asegurando el cumplimiento normativo y el logro de los objetivos de sostenibilidad.

En ECI S.A. entendemos que **la sostenibilidad empresarial va más allá del cumplimiento financiero, incorporando una gestión equilibrada de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza** (ESG, por sus siglas en inglés: Environmental, Social and Governance).

Desde la dimensión ambiental, **impulsamos prácticas responsables que minimizan nuestro impacto en el entorno, garantizando el cumplimiento normativo y fomentando el uso eficiente de recursos en nuestras operaciones**. Esto incluye la *disposición adecuada de residuos, el seguimiento a emisiones y la promoción de buenas prácticas ambientales* en la **ejecución de nuestros servicios especializados y desarrollo de proyectos**.

En el aspecto social, **fortalecemos la cultura organizacional** a través del **bienestar del colaborador, la salud y seguridad en el trabajo, la inclusión y el respeto por los derechos laborales**. Nuestro compromiso se ve reflejado en programas **activos de acompañamiento psicosocial, el cumplimiento del PESV y el desarrollo de entornos laborales seguros, diversos y colaborativos**.

Desde la gobernanza, promovemos la **transparencia, la ética y la rendición de cuentas en todos los niveles de la organización**. Nuestro marco de gobernabilidad asegura que las decisiones estratégicas estén alineadas con principios corporativos sólidos, **fomentando relaciones de confianza con nuestros grupos de interés y asegurando el cumplimiento de la normativa vigente**.

Este enfoque ESG permite a ECI S.A. consolidar una gestión sostenible, integrando los impactos sociales y ambientales con una visión de largo plazo y alto desempeño corporativo.

En ECI S.A. entendemos que la **sostenibilidad no solo es una responsabilidad ética, sino una estrategia clave para asegurar la continuidad y solidez de nuestro modelo de negocio**. El vínculo entre el desempeño económico, la gestión de riesgos financieros y el cumplimiento normativo es hoy más fuerte que nunca, y se refleja en cada una de nuestras decisiones corporativas.

Durante el 2024, fortalecimos nuestros mecanismos de control, anticipación y respuesta a riesgos vinculados a aspectos ambientales, sociales y regulatorios. Contamos con un sistema estructurado de **gestión de riesgos que incluye una matriz y un comité**, lo que nos permite *monitorear continuamente las amenazas que puedan comprometer nuestros resultados financieros o nuestra reputación institucional*.

Este enfoque integral **no solo garantiza el cumplimiento de los estándares exigidos por organismos nacionales e internacionales, sino que también impulsa una cultura organizacional basada en la transparencia, la responsabilidad y la resiliencia**. Seguiremos avanzando con firmeza hacia una gestión sostenible que genere valor a largo plazo para nuestros colaboradores, clientes, aliados estratégicos y la sociedad en general.

10.1 VALORES FINANCIEROS

Las siguientes cifras, expresadas en miles de pesos colombianos, dan cuenta de los principales rubros alcanzados durante el año 2024 y **afirman nuestra sostenibilidad financiera con nuestros grupos de interés**:

VALOR FINANCIERO	2024
Ingresos Operacionales	\$55.286.754
Salarios y Beneficios de los Trabajadores	\$12.516.717
Plan de Bienestar	\$85.675
Pago de Impuestos	\$3.224.915
Donaciones	\$5.343

Así mismo, durante el año 2024 la compañía logró superar sus expectativas presupuestales en materia de ventas, logrando un cumplimiento del 101 % de la meta de ventas proyectada. Este resultado refleja la disciplina comercial y operativa de nuestra organización y la gestión eficiente de los recursos.

11. ANEXOS TÉCNICOS

La presente sección recoge los elementos técnicos que respaldan el proceso de reporte y dan cuenta de la trazabilidad metodológica que sostiene el contenido del informe. En cumplimiento de los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021) y la Circular Externa 100-000002 de 2025 de la Superintendencia de Sociedades, se incluye la matriz de indicadores priorizados por ECI S.A. y una declaración de conformidad con los marcos normativos y metodológicos adoptados.

Estos anexos permiten verificar la consistencia del proceso de identificación, medición y validación de los indicadores reportados. La matriz resume los temas materiales, los códigos GRI asociados, el tipo de indicador (cuantitativo o cualitativo), su estado de reporte y su alineación con las fuentes de evidencia disponibles en la organización. Por su parte, la declaración de conformidad establece el nivel de alineación del presente informe con los requisitos del estándar y la regulación nacional vigente.

La inclusión de estos elementos busca fortalecer la transparencia técnica del informe, garantizar la verificabilidad de la información presentada y sentar las bases para una evolución progresiva en el sistema de reporte en sostenibilidad de ECI S.A.

11.1 MATRIZ DE INDICADORES GRI REPORTADOS

Código GRI	Indicador	Tipo	Resultado
305-1	Emisiones directas de GEI	Cuantitativo	4.81 tCO ₂ e
303-1	Extracción de agua por fuente	Cuantitativo	1.467 m ³ /año
306-2	Residuos generados y gestionados	Cuantitativo	3.116,9 Kg/año
401-1	Tasa de rotación de empleados	Cuantitativo	14,17 %
	Tasa de nuevas contrataciones	Cuantitativo	23,6%
403	Gestión de salud y seguridad en el trabajo	Cualitativo	Numeral 8.1
416-1	Evaluaciones de impacto en productos/servicios	Cuantitativo	93,1 %
205-3	Casos confirmados de corrupción	Cuantitativo	0
205	Código de ética y cumplimiento	Cualitativo	Numeral 9

11.2 DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD

Este informe ha sido elaborado de conformidad con los **Estándares GRI 2021**, bajo la modalidad “in accordance with”, cumpliendo además con los **lineamientos técnicos y formales establecidos por la Circular Externa 100-000002 del 14 de marzo de 2025 de la Superintendencia de Sociedades de Colombia**.

La información contenida se estructuró con base en los **principios de transparencia, materialidad, exhaustividad, comparabilidad y trazabilidad**, tal como lo establece el estándar internacional de sostenibilidad. El proceso metodológico que lo sustenta incluyó **revisión normativa, análisis de materialidad, selección estratégica de indicadores, recolección validada de información y acompañamiento técnico** a los responsables de cada componente.